



በኢ.ፌ.ዲ.ሪ የሥራ እና ክህሎት ሚኒስቴር

የ2014 በጀት ዓመት ዕቅድ

**ህዳር፣2014
አዲስ አበባ**

መጠቀሚያ

ክፍል አንድ፡- አጠቃላይ 2

1. መግቢያ.....2

ራዕይ፣ ተልዕኮ፣ እሴቶች እና ሥልጣንና ኃላፊነት2

ክፍል ሁለት፡- የ2014 በጀት ዓመት ዕቅድ መነሻ ሁኔታዎች 6

ክፍል ሶስት፡- የ2014 በጀት አመት ዋና ዋና ግቦችና ተግባራት..... 12

ክፍል አራት፡-ሊያጋጥሙ የሚችሉ ስጋቶችና ሊወሰዱ የሚገባቸው የመፍትሄ ዕርምጃዎች 30

ክፍል አምስት፡ የአፈጻጸም አቅጣጫዎች እና የክትትልና ግምገማ ሥርዓት 32

ክፍል አንድ፡- አጠቃላይ

1. መግቢያ

የሥራና ክህሎት ሚኒስቴር የተሰጠውን ሀገራዊ ኃላፊነት ለመወጣት በተለያዩ ተቋማት ስተገበሩ የነበሩ ፖሊሲዎችን ስትራቴጂዎችንና አሰራሮችን በማቀናጀት እንዲሁም የ10 ዓመት የልማት ዕቅድ በማጣጣም ተግባራዊ ለማድረግ የሚያስችሉ ስራዎችን በመስራት ላይ ይገኛል። ከዚህ ጎን ለጎን የዘርፉ መዋቅር እስከ ታችኛው እርከን የወረደ በመሆኑ የዘርፉ ዋና ዋና ስራዎች የክህሎት ልማት፣የሥራ ዕድል ፈጠራ፣የኢንተርፕራይዝ ልማት እና የሥራ ሁኔታን ምቹ የማድረግ ስራዎች በመተግበር ላይ ይገኛል።

በዚህ መሠረት የ2014 በጀት ዓመት አዲሱን የዘርፉን አደረጃጀት መነሻ በማድረግ በአምስት ክፍሎች የተደራጀ ሲሆን በክፍል አንድ አጠቃላይ በሚለው ምዕራፍ ሥር መግቢያውን ጨምሮ የሚኒስቴር መ/ቤቱን ራዕይ፣ ተልዕኮ፣ እሴት እና በሴክተሩ የተለዩ የትኩረት መስኮች በክፍል ሁለት የዕቅዱ መነሻ ሁኔታዎች የተገለጸበት ሲሆን በዚህ ርዕስ ሥር የዘርፉ የ2013 በጀት ዓመት የዕቅድ አፈጻጸም ዋና ዋና ውጤቶች በሦስቱም ዘርፎች ተቀምጠዋል። በክፍል ሦስት የእያንዳንዱ ዘርፍ ዋና ዋና ሥራዎች ዓላማዎች፣ ስትራቴጂዊ ግቦች እና ዋና ተግባራት ቀርበዋል። እንዲሁም ለሥራው አፈጻጸም የተቀመጡ አቅጣጫዎች ተካተዋል። በክፍል አራት ሊያጋጥሙ የሚችሉ ስጋቶችና የመፍትሄ ሃሳቦች፣ የዕቅድ አፈጻጸም ለመከታተል የሚያስችል የአመራር፣ የክትትል፣ የግምገማና ግብረ-መልስ ሥርዓት የተካተተ ሲሆን በመጨረሻም የዕቅዱ ማጠቃለያ ተቀምጧል።

ራዕይ፣ ተልዕኮ፣ እሴቶች እና ሥልጣንና ኃላፊነት

የሚኒስቴር መስሪያቤቱ የአመራር ሚና የሚጀምረው ከሚኒስቴር መሥሪያ ቤቱ ራዕይ፣ ተልዕኮ፣ ሥልጣንና ኃላፊነት እንዲሁም በሥሩ ካሉ ተቋማት የሥራ ባህሪና አሁን ከሚሰራበት ነባራዊ ሁኔታ ሲሆን የሚኒስቴር መሥሪያ ቤቱ ራዕይና ተልዕኮ ደግሞ ከአጠቃላይ አገራዊ ራዕይ የሚመነጭ ነው። በዚህ መሠረት የሚኒስቴር መ/ቤቱ ራዕይ እንደሚከተለው ቀርቧል።

ራዕይ "2022 የሥራ ፍላጎትና አቅርቦት ተጣጥሞ ምቹ የሥራ ዕድል የተፈጠረበት ኢትዮጵያን ማየት።"

ተልዕኮ፡-የሥራ ገበያ ፍላጎትን መሰረት ያደረገ የክህሎት ልማት፣ዘላቂ የሥራ ዕድል እና ምቹ የሥራ ሁኔታ በመፍጠር ፍትሃዊ ተጠቃሚነት ማረጋገጥ

የተቋም የጋራ እሴቶች፡-

- ልሀቀት
- ትብብር
- አዳዲስ ሀሳቦች
- ምላሽ ሰጪነት
- ብቃትና አገልጋይነት
- ውጤታማነት
- ተጠያቂነት

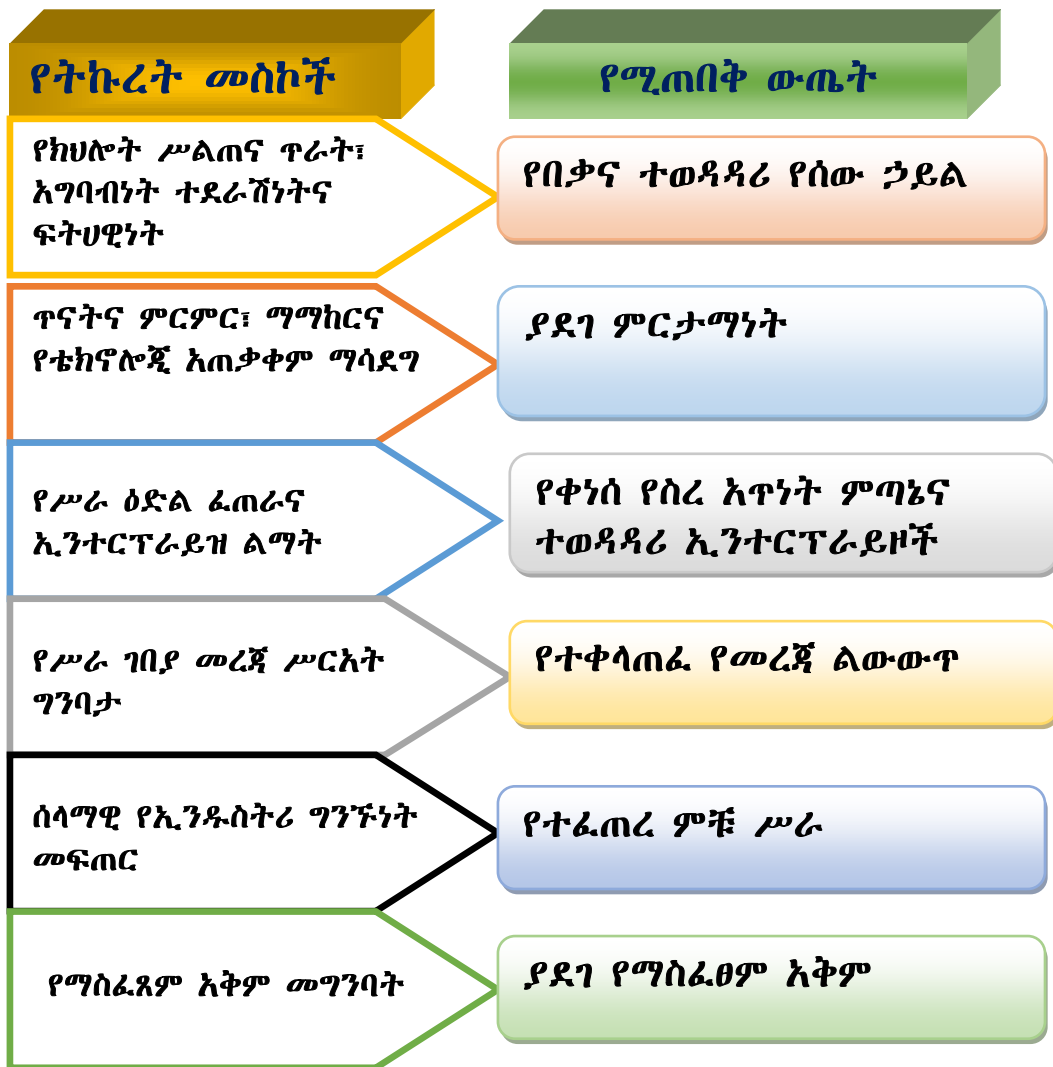
የሚኒስቴር መ/ቤቱ ሥልጣንና ተግባራት

- የሥራ፣ የሥራ ሥምሪትና ክህሎት፣ ፖሊሲዎች፣ ስትራቴጂዎችና ሕጎችን ያመነጫል፤ ለአፈጻጸሙ ከሀገራዊ የልማት አቅጣጫ ጋር የተጣጣመ ዝርዝር መርሃ ግብር ያዘጋጃል፤ በሚመለከተው አካል ሲጸድቅም ተግባራዊ ያደርጋል፤
- የቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ከአገሪቱ አጠቃላይ የልማት ፖሊሲና ከሥራ፣ ከስራ ስምሪትና ክህሎት ዕድገት ጋር አብሮ ለማስኬድ የሚያስችል ስርአት ይዘረጋል፤ አፈፃፀሙን ይከታተላል፤
- ከሚመለከታቸው የኢኮኖሚና ማህበራዊ ዘርፎች ጋር በመቀናጀት የቴክኒክና ሙያ ሥልጠና የሥርዓተ-ሥልጠና ማዕቀፍ ይቀርባል፤ በሚመለከተው አካል ሲጸድቅም ተግባራዊ ያደርጋል፤ በሚመለከተው አካል ለቴክኒክና ሙያ ተቋማት የወጡ ደረጃዎች መፈጸማቸውን ይከታተላል፤
- ከሚመለከታቸው የኢኮኖሚና ማህበራዊ ዘርፎች ጋር በማቀናጀት በቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ተቋማት እና በዘርፎቹ መካከል ለሥራ ገበያና ሥምሪት እንቅስቃሴ የሚያግዝ ምቹ የእርስ በእርስ ትስስር እንዲፈጠር ሁኔታዎችን ያመቻቻል፤
- የሰው ኃይል ልማትን ለማፋጠንና የቴክኖሎጂ አጠቃቀምና ውጤታማነት ለማሻሻል የሚረዱ የማሠልጠኛ ማዕከሎችን ያቋቁማል፤ ይመራል፤ አፈጻጸሙን ይከታተላል፤
- ከሚመለከታቸው የኢኮኖሚና ማህበራዊ ዘርፎች ጋር በመቀናጀት ቀልጣፋና ፍትሐዊ የሥራ ዕድልና ሥምሪት አገልግሎቶች ተደራሽነት እንዲስፋፋ ሥርዓት ይዘረጋል፤ አፈፃፀሙን ይከታተላል፤
- የአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ ሕጎች በትክክል ሥራ ላይ መዋላቸውን ይከታተላል፤ ይቆጣጠራል፤
- ተቀማጭነታቸው ከአንድ ክልል በላይ የሆኑ ድርጅቶችን የአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ ይከታተላል፤ ድጋፍ ይሰጣል፤

- በሥራ ላይ የሚከሰቱ አደጋዎችና በሥራ ምክንያት የሚመጡ በሽታዎችን ለመከላከል የሚያስችል የአሠራር ሥርዓት ይዘረጋል፤ የሙያ ጤንነትና ደገንነት ደረጃዎች ያወጣል፤ ሥራ ላይ መዋላቸውን ይቆጣጠራል፤
- የኢንዱስትሪ ሠላም ለማስጠበቅ የሚያስችል ሥርዓት ይዘረጋል፤ ተግባራዊነቱንም ያረጋግጣል፤
- አሠሪዎችና ሠራተኞች በማኅበር የመደራጀትና የሕብረት ድርድር የማድረግ መብቶቻቸውን እንዲጠቀሙ ያበረታታል፤ ይደግፋል፤ በሀገር አቀፍ ደረጃ የሚደራጁትን የሠራተኛና የአሠሪ ማኅበራት ይመዘግባል፤
- በአሠሪዎችና በሠራተኞች መካከል የሁለትዮሽ፣ እንዲሁም የመንግሥት ወገንን ጨምሮ የሶስትዮሽ የውይይት መድረኮች እንዲደረጉ ድጋፍ ያደርጋል፤ የሥራ ክርክሮችን ክስተት ለመቀነስ የሚያስችሉ ስልቶችን ይቀይሳል፤ ሲከሰቱም መፍትሄ የሚያገኙበትን የተቀላጠፈ የአሠራር ሥርዓት ይዘረጋል፤ ያስፈጽማል፤
- ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር መደበኛ ያልሆነውን የኢኮኖሚ ዘርፍ ወደ መደበኛ ኢኮኖሚ ለማሸጋገር የሚያስችል የአሠራር ሥርዓት ይዘረጋል፤ አፈጻጸሙን ይከታተላል፤
- በአዲስ አበባና ድሬዳዋ ከተሞች ውስጥ የሚገኙ የፌደራል መንግሥት የልማት ድርጅቶችን የሚመለከቱ የሠራተኛ ማኅበራትንና የሕብረት ስምምነቶችን ይመዘግባል፤ በእነዚህ ድርጅቶች ውስጥ የሥራ ሁኔታ ቁጥጥር አገልግሎት ተግባሮችን ያከናውናል፤ በአሠሪዎችና በሠራተኞች መካከል የሚነሱ የሥራ ክርክሮችን በስምምነት ለመጨረስ የማስማማት አገልግሎት ይሰጣል፤
- የአሠሪና ሠራተኛ ብሔራዊ የመረጃ ሥርዓት ይዘረጋል፤ አገራዊ የሥራ ገበያ መረጃ ሥርዓት ይዘረጋል፤ ተግባራዊ ያደርጋል፤ የስራ ፈላጊዎችን መረጃ ይይዛል፤
- ለውጭ ሀገር ዜጎች የሥራ ፈቃድ ይሰጣል፤ ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር አፈጻጸሙን ይቆጣጠራል፤ ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር የኢትዮጵያዊያንን የውጭ ሀገር የስራ ስምሪት ይቆጣጠራል፤
- የስራ እድል ፈጠራን በተመለከተ በተለያዩ ዘርፎች የሚሰሩ ሥራዎችን በበላይነት ያስተባብራል፤ ይከታተላል፤
- ከክልሎች የሚመለከታቸው ኤጀንሲዎች ጋር በመተባበር በሥራ ገበያ ላይ የሚታዩ የክህሎት ክፍተቶችን በተመለከተ ወቅታዊ የዳሰሳ ጥናቶችን ያካሂዳል፤
- የሥራ ዕድልን ለማስፋፋት በፌዴራል እና ክልል መንግሥት አካላት፣ የግል ዘርፍ፣ መደበኛ በልሆነው ዘርፍ፣ የልማት አጋሮች እና ተቋማት መካከል ትብብር እንዲኖር

ያግዛል፣ ያስተባብራል፣ ሥልጠናዎች እና የሥራ ልምዶች ከሥራ ገበያ ፍላጎቶች ጋር የተጣጣሙ እንዲሆኑ ይሰራል።

- ለሥራ ፈላጊዎች ቅጥር እና ምደባ በመደበኛ እና መደበኛ ባልሆነ የቅጥር ዓይነት በሃገር ውስጥ እና በውጭ ሃገር እንዲመቻቹ ያደርጋል። ዘ/ አካል ጉዳተኞች የተለየ የክህሎት ስልጠና እንዲያገኙ ያመቻቻል።
- ከድህነት ወለል በታች ላሉት ላሉ ዜጎች የተለየ ፓኬጅ ተቀርጾ ወደ ሥራ እንዲሰማሩ በማድረግ በጊዜ ገደብ ወደ ተሻለ ደረጃ እንዲሸጋገሩ ያስተባብራል። ተመሳሳይ ዓላማ ካላቸው የሀገር ውስጥና የውጭ ሀገር የግልና የመንግሥት ተቋማት የሚገኙ ድጋፎችን ያስተባብራል



ክፍል ሁለት፡- የ2014 በጀት ዓመት ዕቅድ መነሻ ሁኔታዎች

- የዘርፉ ፖሊሲዎችና ስትራቴጂዎች
- የ10 ዓመት መሪ የልማት ዕቅድ
- የ2013 በጀት ዓመት አፈጻጸም

2.1 የ2013 የዕቅድ አፈጻጸም እንደ መነሻ

የስራ ዕድል ፈጠራ አፈጻጸም

በ2013 በጀት ዓመት በአገር አቀፍ ደረጃ ለ 3 ሚሊዮን ዜጎች የሥራ ዕድል ለመፍጠር ታቅዶ ለ 3,457,988 ዜጎች የሥራ ዕድል ለመፍጠር ተችሏል። ከዚህ ውስጥ ቋሚ ሥራዎች 66 በመቶ ሲሆን ጊዜያዊ ደግሞ 34 በመቶ ነው። በገጠር የተፈጠረ የስራ እድል 49.8 በመቶ በከተማ የተፈጠረ የስራ እድል ደግሞ 50.2 በመቶ ነው። የሴቶች ተሳትፎ ወደ 50 በመቶ ለማሳደግ በእቅድ ተይዞ የነበረ ሲሆን አፈጻጸሙ ግን 35 በመቶ ብቻ መሆኑን ያሳያል። በበጀት ዓመቱ የዘርፎች ድርሻ በተመለከተ ግብርና 44 በመቶ፣ ኢንዱስትሪ 32፣ ገልግሎት 24 በመቶ ለሥራ ዕድል ፈጠራው አስተዋጽኦ ያደርጋሉ ተብሎ በእቅድ ተይዞ የነበረ ሲሆን አፈጻጸሙ ሲታይ ግብርና 29 በመቶ፣ ኢንዱስትሪ 30፣ ገልግሎት 40 በመቶ ድርሻ ነበራቸው።

በበጀት ዓመቱ 25.5 ቢሊዮን ብር በመደበኛ እና በተዘዋዋሪ ብድር ለማሰራጨት በእቅድ ተይዞ 6.6 ቢሊዮን ብር ብቻ ማሰራጨት ተችሏል። አፈጻጸሙ የእቅዱ 24 በመቶ መሆኑን ያሳያል። 393,208 ኢንተርፕራይዞች እና 1,650,487 አንቀሳቃሾች የብድር ተጠቃሚ ለማድረግ በ እቅድ ተይዞ የነበረ ሲሆን 71,498 (18%) ኢንተርፕራይዞች እና 230,149 (14%) አንቀሳቃሾች የብድር ተጠቃሚ ሆነዋል።

የብድር አመላላስ አፈጻጸም በተመለከተ 16.7 ቢሊዮን ብር ከመደበኛ እና ከተዘዋዋሪ ብድር ለማስመለስ በእቅድ ተይዞ የነበረ ሲሆን 4.6 ቢሊዮን ብር የእቅዱ 27 በመቶ ማስመለስ ተችሏል። የገበያ ትስስር በተመለከተ ብር 40,439,326,391 በእቅድ ተይዞ አፈጻጸሙ ብር 29,015,621,968 (71.5%) ነው። 521,967 ኢንተርፕራይዞች በገበያ ትስስር ተጠቃሚ እንዲሆኑ በእቅድ ተይዞ 184,962 (35%) ኢንተርፕራይዞች 184,962 እንዲጠቀሙ ተደርጓል። ተጠቃሚ አንቀሳቃሾች 1,801,835 ለማድረስ ታቅዶ 1,153,784 (64%) አንቀሳቃሾች ተጠቃሚ ሆነዋል።

በበጀት ዓመቱ 138,624 ሄክታር የለማ መሬት ለማዘጋጀት ታቅዶ 78,849 ሄክታር (56%) የለማ መሬት ተዘጋጅቷል። በዚህም 52,740 ኢንተርፕራይዞች እና 199,251 አንቀሳቃሾች ተጠቃሚ

እንዲሁም ታቅዶ 15,411 (29%) ኢንተርፕራይዞች እና 69,595 (34%) አንቀሳቃሾች ተጠቃሚ ሆነዋል።

በአገር ደረጃ ለ 538,069 ኢንተርፕራይዞች የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን አገልግሎት ለመስጠት ፣ ለ182,202 የሂሳብ አያያዝ ስርአት ለመዘርጋት እና 134,417 ኢንተርፕራይዞች የአዲት አገልግሎት እንዲያገኙ በእቅድ ተይዞ የነበረ ሲሆን 134,424 (25%) ኢንተርፕራይዞች የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን አገልግሎት እንዲያገኙ፣ 129,938 (71%) ኢንተርፕራይዞች የሂሳብ አያያዝ እንዲዘረጋላቸው፣ 80,715 (60%) ኢንተርፕራይዞች የአዲት አገልግሎት እንዲያገኙ ተደርጓል።

አሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ ዘርፍ

በክልሎች እና በሁለቱ ከተማ አስተዳደሮች 986 (የዕቅዱ 98%) የሁለትዮሽ የሥራ ቦታ ትብብርና ማህበራዊ ምክክር ስርዓት እንዲዘረጋ ተደርጓል። እንዲሁም የሁለትዮሽ ምክክር ሥርዓት ለዘረጉ 1,045 ድርጅቶች ድጋፍ በማድረግ ከዕቅድ በላይ እንዲጠናከሩ ተደርጓል። በሚኒስቴር መ/ቤት፣ በክልሎችና በፌዴራል ከተማ አስተዳደሮች ከቀረቡት 7,629 ክርክሮች መካከል 7,294 (96%) በስምምነት እንዲፈቱ ሲደረግ ቀሪዎቹ በውሳኔ የተዘገጉና በቀጠሮ ላይ የሚገኙ ናቸው። ይህ በእንዲህ እንዳለ በ25,806 ድርጅቶች የመጀመሪያ ደረጃ የሥራ ሁኔታዎችና 14,730 ድርጅቶች መከታተያ ቁጥጥር በድምሩ በ40,536 ድርጅቶች ላይ ከዕቅድ በላይ ቁጥጥሮች በማካሄድ የህግ ተፈጻሚነት ማረጋገጥ ተችሏል። ከዚህም በተጨማሪ በ12,933 ድርጅቶች ላይ የህጻናት ጉልበት ብዝሃነት ቁጥጥር በማድረግ ግኝቶችን መነሻ ያደረገ የማስተካከያ እርምጃ ተወስዷል። በ7,902 ድርጅቶች ውስጥ በመገኘት የውጭ አገር ዜጎች የሥራ ፈቃድ ቁጥጥር በማካሄድ ከዕቅድ በላይ ተከናውኗል።

የሙያ ደህንነትና ጤንነት ሥራ አመራር ሥርዓት በክልሎችና በፌዴራል ከተማ አስተዳደሮች ለ794 ድርጅቶች የቴክኒክ ድጋፍ ማድረግ ተችሏል። በኢትዮጵያውያን ሊሸፈኑ በማይችሉ የሙያ መስኮች በሕግ የተቀመጡትን መስፈርቶች ለሚያሟሉ ለ3,176 የውጭ ዜጎች (2,966 ወንድ፣ 210 ሴት) አዲስ የሥራ ፈቃድ፣ ለ12,052 (11,354 ወንድና 698 ሴት) የፈቃድ ዕድሳት፣ ለ3,934 (3,703 ወንድና 231 ሴት) ክሊራንስ እና ለ2,312 (2,176 ወንድና 136 ሴት) የፈቃድ ደብተር የመተካት በድምሩ ለ21,474 (20,199 ወንድ 1,275 ሴት) (100%) የውጭ ዜጎች የሥራ ፈቃድ አገልግሎት በመስጠት ብር 59,944,325 (ሃምሳ ዘጠኝ ሚሊዮን ዘጠኝ መቶ አርባ አራት ሺህ ሦስት መቶ ሃያ አምስት ብር) ተሰብስቦ ለመንግስት ገቢ ተደርጓል።

መስፈርቱን ያሟሉ 23,232 ዜጎች (በኤጀንሲዎች በኩል 7,066 ወደ ጆርዳን፣ 1,738 ወደ ኳታር፣ 13,826 የተባበሩት አረብ ኤሚሬትስ፣ 578 ሳዑድ አረብያ እንዲሁም 12 ለዲፕሎማት ቤት ሠራተኝነት እና 12 በግል ጥረት) ሠራተኞች ውላቸው ፀድቆ በውጭ አገር በሥራ እንዲሰማሩ ተደርጓል። በተጨማሪም ቀደም ሲል ውላቸው ፀድቆ በኮቪድ ምክንያት በረራ ተዘግቶባቸው ያልሄዱ 335 ዜጎች ሺዛቸው ታደሰላቸው በውጭ ሀገር ሥራ ላይ እንዲሰማሩ ተደርጓል። በአጠቃላይ ባለፈው በጀት ዓመት 23,567 (100%) ዜጎች በውጭ ሀገር ሥራ ስምሪት ተጠቃሚ መሆን ችለዋል።

የሥራ ስምሪት ሥራና ሠራተኛ በማገናኘት ተግባር ለመሰማራት ጥያቄ ለሚያቀርቡ የግል ሥ/ሠ/አ ኤጀንሲዎች የብቃት ማረጋገጫ ፈቃድ ለመስጠት በታቀደው መሠረት በአገር ውስጥ ለ285 እና በውጭ አገር 138 (56 በተባበሩት አረብ ኢምሬት፣ 3 በሳውዲ አረቢያ፣ 58 በጆርዳን እና 14 በኳታር) ኤጀንሲዎች አዲስ የብቃት ማረጋገጫ ፈቃድ ሲሰጥ ለ231 ነባር ኤጀንሲዎች በአን ላይን ፈቃድ ዕደሳት ተሰጥቷል። 1,278 ህጉን ተከትለው መስራታቸውን እና 253 (78%) ኤጀንሲዎች ላይ መደበኛ ቁጥጥር ተደርጓል።

ከአለም ሥራ ድርጅት፣ ከአለም ፍልሰተኞች ድርጅትና ከዲ አር ሲ የተገኘውን የ217.3 ሚሊዮን ብር ፕሮጀክት አፈፃፀምን በመከታተል በአለም አቀፍ የስደተኞች ድርጅት አካውንት ተከፍቶ እንዲላክ በተጠየቀው መሠረት ከኦሮሚያ 843፣ ከድሬዳዋ 71፣ ከሶማሌ 112፣ ደቡብ 336፣ ሀረሪ 6፣ ሲዳማ 15፣ ቤንሻንጉል 26 እና ከጋምቤላ 12 በድምሩ 1,421 ዜጎች በክልላቸው የባንክ አካውንት ተከፍቶላቸው ከIOM የገንዘብ ድጋፍ እንዲያገኙ ተደርጓል። እንዲሁም ከሊባኖን የተመለሱ አስራ አንድ (11) ተመላሾች በሲቪኪም ድርጅት በኩል መጠለያ እንዲገቡ በማድረግ የህይወት ክህሎትና የንግድ ክፍለ-ስልጠናዎችን በመስጠትና የንግድ የመነሻ ገንዘብ (start up capital) ወደ ባንክ አካውንታቸው በማስገባት ወደ ቤተሰባቸው እንዲቀላቀሉ ተደርጓል።

ልዩ ልዩ ጥናቶች በተመለከተ በተመረጡ ድርጅቶች የውጭ ሀገር ዜጎች የሥራ ፈቃድ አጠቃቀም ሁኔታ ጥናት ለማካሄድ በታቀደው መሠረት በ18 መንግስታዊ ያልሆኑ የልማት ድርጅቶች እና የበጎ አድራጎት እና ማህበራት አካባቢ ባሉ ተቋማት የሥራ ፈቃድ አጠቃቀም ጥናት ለማካሄድ ቢጋርና ቼክ ሊስት የማዘጋጀት እና ቁጥጥር በማካሄድ አነስተኛውን የህጉን መስፈርት በማያሟሉት ላይ የህግ ተፈፃሚነትን መማረጋገጥ ተችሏል። በጥናቱም የሥራ ፈቃድ ሳይኖራቸው በተለያዩ ሺዛ ሥራ ላይ የተሠማሩ፣ ከተሰጣቸው ፈቃድ ውጪ የሚሰሩ፣ ፈቃድ ካወጡበት ድርጅት ውጪ የሚሰሩ እና በተለያዩ መንገድ በድርጅት ውስጥ የማገኙ የውጭ አገር ዜጎች ተገኝተዋል።

የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና ዘርፍ የሁኔታ ግምገማ እና አፈጻጸም

ትምህርትና ስልጠና ጥራት ማሻሻል

የቴክኒክና ሙያ ትምህርት ጥራትና አግባብነት የሚቆጣጠር ተቋም እና አዳዲስ የፖሊሲ ሀሳቦችን የሚያመነጨ ተቋማትን በማቋቋም የትምህርት ጥራት ለማምጣት የጥራት አዳት፤ የዕውቅና ፈቃድ አሰጣጥ እንዲሁም የትምህርትና ምርምር ጥናቶች ተሰርተዋል። በበጀት ዓመቱ 114,179 የኢንዱስትሪ ውስጥ ባለሙያዎችን ለመመዘን ታቅዶ የዕቅዱ 88,991 (79%) ማከናወን ተችሏል። የሙያ ደረጃ በኢንዱስትሪው ባለቤትነት እንዲዘጋጅ ማድረግ ሲሆን በዚህም መልኩ 10 አዲስ የሙያ ደረጃ ምደባ ለማከናወን ታቅዶ 10 (100%) ማከናወን ተችሏል።

በኢንዱስትሪው የሙያ ድልድል (Classification) እና አዲሱን የቴ/ሙ/ት/ስ/ ፖሊሲና ስትራቴጂን ባስቀመጠው ግብ መሰረት 82 ሙያ ደረጃዎችን ለመከለስ ታቅዶ 45 (55%) ማከናወን ተችሏል። እንዲሁም በተከለሱ የሙያ ደረጃዎች መሰረት የምዘና መሳሪያዎችን በማዘጋጀትና ለሁሉም የብቃት ማዕከላት እንዲዳረሱ በማድረግ በኩል 40 የምዘና መሳሪያዎችን ለማዘጋጀት ታቅዶ 56 (100%) የብቃት ምዘና መሳሪያዎችን ማዘጋጀት ተችሏል። አፈጻጸሙ ከእቅድ በላይ ቢሆንም ከጥራት አንፃር ሲታይ አሁንም ክፍተት ያለበት መሆኑን መለየት የተቻለ ሲሆን በቀጣይ በትኩረት በተለዩ ችግሮች ላይ መሰራት እንደሚገባ ተገምግሟል።

አዲስ የምዘና መሳሪያዎች ዝግጅት የዓመቱ ዕቅድ 20 ሲሆን አፈጻጸሙ 8 (40%) ሆኗል። በበጀት ዓመቱ 468,226 የመደበኛ ስልጠና አጠናቃቂዎችን ብቃት በምዘና ለማረጋገጥ ታቅዶ የ531,916 (100%) አጠናቃቂዎችን ብቃት በምዘና ለማረጋገጥ የተቻለ ሲሆን 284,994 (54%) ብቁ ሆነዋል። የ815,104 ገበያ ተኮር አጫጭር ስልጠና አጠናቃቂዎችን ብቃት በምዘና ለማረጋገጥ ታቅዶ የ33,822 (4.03%) ብቃት በምዘና ማረጋገጥ የተቻለ ሲሆን 28,185(83.33%) ብቁ ሆነዋል።

224,136 የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን አገልግሎት ድጋፍ ያገኙ የጥ/አ/ኢንተርፕራይዝ አንቀሳቃሾችን ብቃት በምዘና ለማረጋገጥ ታቅዶ 39,478 (17.6%) ብቻ ማስመዘን ተችሏል። ከተመዘኑት ውስጥ 21,561 (68.59%) ብቁ ሆነዋል። ከተመዘኑት ውስጥ የበቁት የተሻለ አፈፃፀም ቢኖራቸውም ለማስመዘን ከታቀደውና የተመዘነው አፈፃፀሙ በጣም ዝቅተኛ ለመሆኑ ዋናው ምክንያት ዘርፉ ስራውን በባለቤትነት ባለመምራቱ ሲሆን በቀጣይ የአንቀሳቃሾችን ብቃት በምዘና በማረጋገጥ ምርትና ምርታማነታቸው እንዲጨምር ወይም አገልግሎት አሰጣጣቸው እንዲሻሻል ከዘርፉ ጋር በማቀድና አፈፃፀሙንም በመገምገም ችግሩን መቅረፍና የተሻለ ውጤት ማስመዘገብ ያስፈልጋል።

በበጀት ዓመቱ አቅማቸው በቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና የተገነባላቸውን 569,014 አርሶ/አርብቶ አደሮች ብቃት በምዘና ለማረጋገጥ ታቅዶ የ 8,780 (2%) አርሶ/ አርብቶ አደር ብቃት በምዘና ማረጋገጥ ተችሏል። በተጨማሪም የብቃት ምዘና አሰጣጥ ተአማኒነት እንዲኖረው ከማድረግ አኳያ የሚታዩ ብልሹ አሰራሮችን የኪራይ ሰብሳቢነት ተግባራት፣ የብቃት ማረጋገጫ ሰርቲፊኬት አሰጣጥ መዘግየት፣ ወዘተ የመሳሰሉትን ቴክኖሎጂ በመጠቀም ግልፅ አሰራር ለመፍጠርና የሀሰት ማስረጃን ለመከላከል የተጀመረው ጥረት በሁሉም የብቃት ምዘና ኤጀንሲዎች ተጠናክሮ ቀጥሏል።

የኢንዱስትሪ ውስጥ አሰልጣኝ የማፍራት አፈፃፀም ደግሞ 9,592 ታቅዶ 23,378 ሆኗል። በዕቅድ ዘመኑ መጨረሻ የሰልጣኝ አሰልጣኝ ጥምርታ 1:26 ለማድረስ የታቀደ ሲሆን ጥምርታው 1:26 የደረሰ መሆኑን ማየት ተችሏል። በስርዓቱ ውስጥ ካሉት የመንግስት ተቋማት አሰልጣኞች መካከል 4270 (16.7%) ያህሉ የሲ ደረጃ አሰልጣኞች በመሆናቸውና በአዲሱ የቴ.ሙ.ት.ስ ፖሊሲና እስትራቴጂ የሰልጠና ጥራትን ከማሻሻል አንፃር ሁሉንም የሲ ደረጃ አሰልጣኞች አቅማቸውን የማሳደግ ጉዳይ ልዩ ትኩረት የሚሻ መሆኑ በመነሻነት ተወስዷል።

በተጨማሪም ከኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን አገልግሎት በተለያዩ ዘርፎች ማለትም በማኑፋክቸሪንግ፣ ግብርና፣ ኮንስትራክሽን እና አገልግሎት ዘርፎች ላይ ለተሰማሩ ለ179162 ነባር እና 104,130 አዲስ የጥቃቅን፣ አነስተኛ እና መካከለኛ ኢንተርፕራይዞች የተሟላ የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን ድጋፍ ለመስጠት ታቅዶ ለ82,328 (46%) ነባር እና 47,752 (46%) አዲስ ኢንተርፕራይዞች ድጋፍ መስጠት ተችሏል። በአንቀሳቃሽ ሲታይ ለ735691 ነባር እና ለ407105 አዲስ አንቀሳቃሾች ድጋፍ ለማድረግ ታቅዶ ለ386561 (53%) ነባር አንቀሳቃሽ ለ 293407 (72%) አዲስ ኢንተርፕራይዝ አንቀሳቃሾች የተሟላ የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን ድጋፍ የተደረገላቸው ሲሆን ከአንዳንድ ተግባራት አንፃር ለአፈፃፀሙ ዝቅተኛነት የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽንና ቴክኖሎጂ ሽግግር ድጋፍ ከኮሮና ወረሺኝ ጋር ተያይዞ ከሚጠበቀው ጊዜ በላይ ዘግይቶ በመጀመሩ ነው።

አዎጭ ቴክኖሎጂዎችን ለመለየት ከተለያዩ የትኩረት ዘርፎች ጋር በመሆን 8 በአይነትና 127 በቁጥር የምርትና አገልግሎት የእሴት ሰንሰለት ትንተና ለማከናወን ታቅዶ 8 (100%) አይነት እና 155 (100%) በቁጥር መፈፀም ተችሏል። በሌላ መልኩ በተዘጋጀ የእሴት ሰንሰለት ሰነድ መሰረት በአሰልጣኞች 1,413 አዲስ ቴክኖሎጂ ለመቅዳት ታቅዶ 2,570 (100%) ቴክኖሎጂዎችን መቅዳት ተችሏል። አፈፃፀሙ ከፍ ያለበት ምክንያት የምርት ቴክኒኮሎጂ ቁጥር በመጨመሩና ትኩረት ተሰጥቶ መሰራቱ ነው። እንደዚሁም በአሰልጣኞች በተቀዳ ቴክኖሎጂ ማባዛት ላይ 5,552 አንቀሳቃሾችን ለማብቃት ታቅዶ 7,521 (100%) አንቀሳቃሾችን እንዲበቁ ተደርጓል።

ለዚህም አፈፃፀም ከፍ ማለት የኢንተርፕራይዝ አንቀሳቃሾች በተሰሩ ቴክኖሎጂዎች ላይ አቅማቸው እንዲገነባ ያሳዩት ፍላጎት መጨመሩ ነው። 21,250 ቴክኖሎጂዎች በአብዣር ኢንተርፕራይዞች አማካኝነት ተባዝተው ለገበያ እንዲቀርቡ ለማድረግ ታቅዶ 7,391 (35%) ቴክኖሎጂዎችን ማባዛት ተችሏል።

ለኢንተርፕራይዞች በተሰጠ የቴክኖሎጂ እና ሌሎች ድጋፎች አማካኝነት 213 ሚሊየን ብር ሀብት እንዲያፈሩ ለማድረግ ታቅዶ ብር 169,778,202 ሚሊየን (79.7%) ማፍራት ተችሏል።

በትምህርት ዘመኑ ወንድ 5655 ሴት 4095 በድምሩ 9056 ተማሪዎችን ለማስመዘን ታቅዶ እስከአሁን ወንድ 3495 ሴት 2244 በድምሩ 5739 ሰልጣኞች ሀገር አቀፍ የሙያ ብቃት ምዘና እንዲወስዱ ተደርጎ ወንድ 2942 ሴት 1662 በድምሩ 4604 ሰልጣኞች ብቁ መሆን ችለዋል። በምዘናው ብቁ የሆኑ ሰልጣኞች በመቶኛም 80.2 ፕርሰንት ነው።

ትምህርትና ስልጠና ፍትሐዊነት አፈፃፀም

በቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና ልማት የሴቶችን ተሳትፎና ተጠቃሚነት ከማረጋገጥ አንፃር ባለፉት ዓመታት ሲታይ ተሳትፏቸው 50% ደርሷል። ይሁን እንጂ ተሳትፏቸው በአብዛኛው ሶፍት ሙያዎች (Soft skills) ያዘነበለ ሆኖ ይታያል።

የአካል ጉዳተኞችን ፍትሀዊ ተጠቃሚነት ማረጋገጥ በአጫጭር ስልጠና 16,500 ለማድረስ ታቅዶ አፈፃፀሙ 2,183 (13.23%) ሆኗል። የሴት አሰልጣኞችን ድርሻ 32% እና የሴት አመራሮችን ድርሻ 7% የማድረስ ግብ ተጥሎ አፈፃፀሙ 23%፣ እና 7%(100%) በቅደም ተከተል ሆኗል።

ትምህርትና ሥልጠና ብቃትና አግባብነት አፈፃፀም

በ2013 ዓ.ም 90 በመቶ የመደበኛ ስልጠና አጠናቃቂዎችን ስልጠና ባጠናቀቁ አንድ ዓመት ጊዜ ውስጥ 70% ከስራ ጋር ለማስተሳሰር ታቅዶ አፈፃፀሙ 70% መደበኛ ስልጠና አጠናቃቂዎችን እና አጫጭር 70% ታቅዶ 65%(93%) ከገበያ ጋር ማስተሳሰር ተችሏል።

ትምህርትና ሥልጠና ተደራሽነት አፈፃፀም

በ2013 ዓ.ም 1750 የኢንዱስትሪ መዛኞችን ለማፍራት ታቅዶ 1141(65%) የኢንዱስትሪ መዛኞችን ማፍራት ተችሏል። ይህ አፈፃፀም በሽፋን ደረጃ የተሰራው ስራ መልካም ሆኖ እያለ የመዛኞች ብቃትና ጥራት ከፍተኛ ክፍተት ያለበት መሆኑን በሚደረጉት የክትትልና ድጋፍ ስራዎች መለየት ተችሏል። ከክልል ብቃት ማዕከላት ጋር በመተባበር ለ1500 አዲስ የኢንዱስትሪ የምዘና ማዕከላት (ለመካከለኛና ከፍተኛ ኢንዱስትሪ፣ ለጥ/አ/ኢንተርፕራይዞች እና ለአርሶ አደር ማሠልጠኛ ማዕከላት) ዕውቅና ለመስጠት ታቅዶ ለ717 (45.2%) የምዘና ማዕከላት ዕውቅና

መስጠት ተችሏል። በተመሳሳይ ለ883 ነባር የኢንዱስትሪ የምዘና ማዕከላት ዕውቅና ለማደስ ታቅዶ ለ697 (78.9%) የምዘና ማዕከላት ዕውቅና ማደስ ተችሏል።

የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና ተቋማትን ቁጥር 39 ለማድረስ ታቅዶ አፈፃፀሙ 39 (100%)። የገበያ-ተኮር አጫጭር ስልጠና የቅበላ አቅምን በ2013 በጀት ዓመት 1,630,207 ስልጠና ፈላጊዎችን ለማሰልጠን ታቅዶ 1,359,945 (83.4%) የተከናወነ ሲሆን አጫጭር ስልጠናዎች በምዘና እንዲጠናቀቁ በማድረግ ረገድ ያለው ተግዳሮት ቀጣይ ስራ የሚጠይቅ እንደሆነ ታይቷል።

በ10 የሥልጠና መስኮች (ሰብል ልማት፣ እንስሳት እርባታ፣ እንስሳት ጤና፣ ተፈጥሮ ሀብት፣ አነስተኛ መስኖ፣ ግብርና ሜካናይቲቭን (ኦፕሬሽን እና ሜይንቴይናንስ) ፣ ጎ/ሥራ (ሥራ አመራር፣ ሂሳብ አያያዝ እና ግብይት) እዲሁም መሬት አስተዳደር) በመደበኛ ወንድ 5655 ሴት 4095 በድምሩ 9050 ተማሪዎችን ተቀብሎ ለማሰልጠን ታቅዶ 7473 (ወንድ 4572 ሴት 2901) የደረጃ IV ባለሙያዎች ትምህርትና ሥልጠና መስጠት ተችሏል።

ከኢንፎርሜሽንና ኮምፒዩተር ቴክኖሎጂ ስራዎች አንፃር

ባለፉት የዕቅድ ዓመታት እንደዘርፍ የትምህርትና ስልጠና ስራው በቴክኖሎጂ የተደገፈ እንዲሆን አቅዶና ተገቢውን ትኩረት ሰጥቶ በመስራት ረገድ ውስንነት የታየ በመሆኑ በቀጣይ ዓመታት ለዘርፉ አስፈላጊ የሆኑ የዲጂታል ቴክኖሎጂ መሰረተ ልማቶችን በየደረጃው ላሉ ለሁሉም የቴ/ሙ/ት/ስ ተቋማት መዘርጋትና ማስተሳሰር፣ የዘርፉ የአስተዳደርና አገልግሎት ስራዎች፣ የትምህርት/የስልጠና፣ የሙያ ብቃት ምዘናና ማረጋገጫ፣ ስራዎችን ዲጂታይዝ ማድረግና የዲጂታል ቴክኖሎጂ አቅምና አጠቃቀምን ሊያሳድግ የሚችል አሰራር በመቅረፅ ወደ ስራ መግባት የግድ ይሆናል።

ክፍል ሶስት:- የ2014 በጀት አመት ዋና ዋና ግቦችና ተግባራት

ጥቅል ዓላማ፡ ምቹ የሥራ ዕድል በመፍጠርና ሠላማዊ የኢንዱስትሪ ግንኙነትን በማስፈን የዜጎች ተጠቃሚነትን ማረጋገጥ፤

የበጀት ዓመቱ ዕቅድ ታሳቢዎች

- በየደረጃው ያለው የሥራ ዕድል ፈጠራ ምክርቤትና ቴክኒካል ኮሚቴ በተሟላ ሁኔታ ተግባር ውስጥ እንዲገባ ይደረጋል፤
- በ2013 በጀት ዓመት ያልተጠናቀቁ ሥራዎችን በ2014 በጀት ዓመት ዕቅድ ውስጥ በማካተት ማከናወን

- አገር በቀል የግል ሴክተር ዓቅም ያድጋል
- ከፍተኛ የሥራ ዕድል ሊፈጥሩ የሚችሉ ሴክተሮች እምቅ አቅም ጥቅም ላይ ይውላል
- የስራ ዕድል የሚፈጠርባቸውን አማራጮችና የአከባቢ ጸጋዎችን በየደረጃው መለየት
- ዕቅዱ በግልጽነትና ተጠያቂነት እንደዚሁም በአሳታፊነት መርሆዎች መሠረት እንዲዘጋጁ ማድረግ
- ዕቅዱን ከሚመለከታቸው አስፈጻሚና ባለድርሻ አካላት ጋር ማናበብ
- በሁሉም መስኮች የሴቶችን ፣ወጣቶችና አካል ጉዳተኞችን ተጠቃሚነትና ተሳትፎ ማረጋገጥ

3.1 የዘርፉ የማስፈጸም አቅም ግንባታ ስራዎች

ስትራቴጂክ ግብ 1:- ማስፈጸም አቅም ማሳደግ

ዋና ተግባር 1. በዘርፉ ስትራቴጂና የድጋፍ ማዕቀፎች ላይ ለ23,000 አመራሮችና ባለሙያዎች እና ለ3,702,720 ሥራ ፈላጊዎች የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና እንዲሰጣቸው ይደረጋል፡

ዝርዝር ተግባር

- የጥቃቅን፣ አነስተኛ እና መካከለኛ ኢንተርፕራይዞች ልማት ስትራቴጂ እና የድጋፍ ማዕቀፎች ላይ ለ800 አመራሮችና ባለሙያዎች የአሰልጣኞች ስልጠና በመስጠት በተዋረድ ለሚገኙ 5,400 ባለሙያዎች እንዲሰፋ ማድረግ
- በኢንተርፕራይዞች የሂሳብ አያያዝና ምርመራ አገልግሎት 300፣ በስራ ፈጠራና ንግድ ዕቅድ አዘገጃጀት 300 እና በንግድ ልማት አገልግሎት 200 በድምሩ ለ800 ባለሙያዎች የአሰልጣኞች ስልጠና በመስጠት በተዋረድ ለሚገኙ 16,000 ባለሙያዎች እንዲሰፋ ማድረግ
- በስራ ዕድል ፈጠራ አጠቃላይ ሂደት ላይ ለ3,702,720 ሥራ ፈላጊዎችና የሀ/ሰብ ክፍሎች የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት

ዋና ተግባር 2 : በቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ፕሮግራም የአመራር፣ የሥራ አስፈጻሚና የአሰልጣኞችን ብቃት እንዲጎለብት ይደረጋል

ዝርዝር ተግባራት

- 15 ፐርሰንት የቴክኒክና ሙያ አሰልጣኞች ተከታታይ የሙያ ማሻሻያና የአቅም ግንባታ ስልጠና እንዲወስዱ ማድረግ
- 10 ፐርሰንት የቴክኒክና ሙያ አሰልጣኞች በኢንዱስትሪዎችውስጥ የተግባር ልምምድ እንዲያደርጉ ማድረግ
- የቴክኒክና ሙያ 25 አሰልጣኞች በአገር ውስጥም ሆነ በውጭ አገር በሶስተኛ ዲግሪ እንዲሰለጥኑ ማድረግ

- የቴክኒክና ሙያ አሰልጣኞች 2211 በአገር ውስጥ ምሆነበውጭአገር በሁለተኛ ዲግሪ እንዲሰለጥኑ ማድረግ (ኤደረጃ)
- ለተቋም አስፈጻሚና ፈጻሚ አካላት በዲጅታል ቴክኖሎጂ አጠቃቀም ላይ የአቅም ግንባታ ስልጠና እንዲያገኙ ማስቻል
- በቴክኒክና ሙያስልጠና ተቋሞች 100 ፐርሰንት በስርዓቱ ውስጥ ባደጉ አመራሮች እንዲመራ ማስቻል

ዋና ተግባር 3: የቴክኒክና ሙያ ሥርዓት አስፈጻሚ ተቋማት የአስተዳደራዊ አደረጃጀታቸውን በማሻሻል የማስፈጸም አቅማቸውን ማጎልበት

ዝርዝር ተግባራት

- 80 ተቋማት የተጠናከረ የክላስተር አደረጃጀት እንድፈጥሩ ማድረግ
- የተጠናከረና የጎለበተ የቦርድ አስተዳደር ያላቸው ተቋማት አሁን ካለበት 50 ፐርሰንት ወደ 70 ፐርሰንት ማሳደግ

ዋና ተግባር 4 የቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ተቋማት ሀብት በማመንጨት እና በማሰባሰብ የፋይናንስ አቅማቸውን እንዲያሳድጉ ማስቻል

ዝርዝር ተግባራት

- ለቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ተቋማት 1 የሃብት ማግኛ ስትራቴጂ በመንደፍና በማፀደቅ ማስተግበር
- የቴ/ሙሥልጠናተቋማት በተሰመሩበት የሥልጠና ሙያ 1 ኢንተርፕራይዝ እንዲያቋቁሙ ማድረግ
- የግብርናቴ/ሙሥልጠና ተቋማት ከዘርፍ የንግድ ኢንቨስትመንቶች የበጀት ድጎማ እንዲያገኙ ማስቻል

ዋና ተግባር 5: የአሰራር ስርዓት የሚያሻሽሉ ፖሊሲ፣ ደንብ እና መመሪያ በማዘጋጀት እና በማጸደቅ ወደ ትግበራ መግባት

ዝርዝር ተግባራት

- ዝቅተኛ ደመወዝ የሚወስን የደመወዝ ቦርድ የሚቋቋምበት ደንብ የመጨረሻ መልክ ማስያዝና ማፀደቅ፤
- የግል የሥራ ሁኔታ ቁጥጥር አገልግሎት አቅራቢዎች የብቃት ማረጋገጫ የምስክር ወረቀት ለማግኘት ሊሟሉ የሚገባቸው መስፈርቶች የያዘ መመሪያ ማዘጋጀት፤
- የመጨረሻ ደረጃ የደረሱ ሦስት መመሪያዎችን (በሀገር ውስጥ የወቅትሥራ ሠራተኛ የሥራ ስምሪት አፈጻጸም፣ የተለማማጅ ሠራተኞች የሙያ መልመጃ አፈጻጸምና ስለስራ

ፈላጊዎች እና ክፍት የሥራ ቦታዎች አመዘገብ መመሪያን ረቂቅ መመሪያዎች) ማጠናቀቅ፣ ማስፀደቅ እና ሥራ ላይ ማዋል፤

- የአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ ወሳኝ ቦርዶች አደረጃጀት አሰራር ጋይድ ላይን ማዘጋጀትና ሥራ ላይ ማዋል፤
- የሁለትዮሽ የምክክር ሥርዓት ለማዘርጋት የሚያስችል አንድ ማኑዋል ማዘጋጀት፤
- ለሥራ ሁኔታ ተቆጣጣሪዎች ደህንንትና ጤንነት መጠበቂያ መሣሪያዎች አቅርቦት ጋይድ ላይን ማዘጋጀትና ሥራ ላይ ማዋል፤
- በሥራ ሁኔታዎች ቁጥጥር የክስ አመሰራረት ጋይድ ላይን የመጨረሻ መልክ ማስያዝና ወደ ተግባር ማሸጋገር፤
- በስራ ቦታዎች ኬሚካል አያያዝና አጠቃቀምን የተመለከተ ማኑዋል ማሻሻል
- የግዴታ ሥራ ድንጋጌ ቁጥር 29/1977 ማሟያ ፕሮቶኮል ቁጥር 203/2014 ማብራሪያ እንዲጸድቅ ማቅረብ፤
- የተዘጋጀውን ሦስተኛውን አስከፊ የህፃናት ጉልበት ብዝበዛ ማስወገጃ መርሃ-ግብር ሥራ ላይ እንዲውል ክትትል ማድረግ፤
- የዜጎችን የሥራ ባህል ለማዳበር የሚያስችል ማኑዋል ማዘጋጀት፤

ዋና ተግባር 6:- 2 የአሰራር ተሞክሮዎች እና 10 የኢንተርፕራይዞች ተሞክሮዎች በመቀመር እንዲሰፉ ይደረጋል

ዝርዝር ተግባር

- የ10 ኢንተርፕራይዞች ተሞክሮ በመቀመር እንዲሰፉ ይደረጋል
- 2 ምርጥ የአሠራር ተሞክሮዎችን በመቀመር እንዲሰፉ ይደረጋል፤

ዋና ተግባር 7. 150 የተሸጋገሩ፣ ሞዴል ኢንተርፕራይዞች እና የተሻለ አፈጻጸም ያላቸውን የአንድ ማዕከላትና ባለሙያዎች እውቅናና ሽልማት እንዲሰጣቸው ይደረጋል፡፡

ዝርዝር ተግባር

- በፌዴራል ደረጃ ወደ ታዳጊ መካከለኛ ለተሸጋገሩ 150 ኢንተርፕራይዞች ዕውቅና መስጠት
- የተሻለ አፈጻጸም ያስመዘገቡ 72 የአንድ ማዕከል አገልግሎት መስጫ ጣቢያዎችንና 72 ባለሙያዎችን ዕውቅናና ሽልማት እንዲሰጣቸው ማድረግ
- የስራ ዕድል ሊፈጥሩ የሚችሉ የመንግሥት ግዙፍ ፕሮጀክቶችና ተቋማትን በመለየት የጋራ ዕቅድ እንዲዘጋጅ ማድረግ

ስትራቴጅ ግብ 2: የሥራ ገበያ መረጃ ሥርዓት አጠቃቀም ማሳደግ

ዋና ተግባር 1 የዘርፉን የመረጃ ስርዓት በመዘርጋት ለፖሊሲ ውሳኔ የሚያገለግሉ በአግባቡ የተሰበሰቡ፣ መረጃዎች እንዲደራጅ ይደረጋል

ዝርዝር ተግባር

- ለመረጃ ሥርዓት የሚያስፈልጉ ግብአቶችን ማሰባሰብና ለክልሎች ማሰራጨት፤
- ከየክልሉ ለተወጣጡ 200 ባልሙያዎች በመረጃ አያያዥ ስልጠና መስጠት
- የዘርፉን የኢንተርፕሮይዎች ዝርዝር መረጃ የያዘ ስታቲስቲካል መፅሔት እና ዳይሬክተሪ በማሳተም ለተጠቃሚዎች ማሰራጨት፤
- በየደረጃው የቀረበውን የግማሽ አመት የስራ ዕድል ፈጠራ ሪፖርት እና የነባር ኢንተርፕሮይዎች ናሙና በመውሰድ የመስክ ምልከታ ማካሄድና የመረጃዎቹን ትክክለኛነት ማረጋገጥና ግብረመልስ መስጠት
- ብሄራዊ የሥራ ገበያ መረጃ ሥርዓትን ማልማት እና በአምስት የሥራ ገበያ አመላካቾች ላይ መረጃ እንዲያመነጭ ማድረግ፤
- በ2013 በጀት ዓመት መረጃ ላይ የተመሠረተ አንድ ዓመታዊ የሌቦር ስታቲስቲክስ (በጾታ፣ በዕድሜ፣ በትምህርት ደረጃ፣ በሙያና በአካል ጉዳት የሚያመላክት) ቡሌቲን በማዘጋጀት ለተጠቃሚዎች ማሰራጨት፤
- አንድ ሀገራዊ የቁልፍ የሥራ ገበያ መረጃ አመልካቾችን (KILM) መረጃ ጥናት ሪፖርት ማጠናቀቅ፤
- የአሠሪና ሠራተኛ ማህበራት ምዝገባ፣ አደረጃጀትና አሠራር ያለበትን ክፍተት መለያ ጥናት በአማካሪ ድርጅት ማካሄድ ምክረ ሀሳብ ማቅረብ፤
- ከኮንስትራክሽን ሥራዎች ተቆጣጣሪ ባለስልጣን ጋር በመተባበር በተመረጡ ኮንስትራክሽን ኢንዱስትሪዎች የሙያ ደህንነትና የሥራ አካባቢ ጥበቃ ችግሮችና የመፍትሔ አቅጣጫዎችን ላይ የዳሰሳ ጥናት ማካሄድ፤
- ብሔራዊ የሥራ ስምሪት ፖሊሲ አፈፃፀም ዙሪያ ጥናት ማካሄድ፤
- በኢ-መደበኛ ኢኮኖሚ እንቅስቃሴ ውስጥ የሚገኙትን ወደ መደበኛ ኢኮኖሚ ለማሻሻጋገር የሚያስችል የዳሰሳ ጥናት ማካሄድ፤

ስትራቴጂክ ግብ 3 :- የጥናትና ምርምር፣ የማማከር አገልግሎትና የቴክኖሎጂ አጠቃቀምን ማሳደግ፤

ዋና ተግባር 1 : የትምህርትና ስልጠና የመሰረተ ልማት ግንባታና ፋሲሊቲን ስራዎች በዲጂታል ቴክኖሎጂ/በአይሲቲ የተደገፉ እንዲሆኑ ማድረግ

ዝርዝር ተግባራት

- 8 ፐርሰንት ተቋማት ዲጂታልቴክኖሎጂ እንዲያደራጁ ማድረግ

- 10 ፕሮጀክቶች ከፌዴራል እስከ ተቋም የተዘረጋ በቴክኖሎጂ የተደገፈ የመረጃ አመራር ስርዓት እንዲኖር ማድረግ
- ICT መሰረተልማት የተሟላላቸው ተቋማት በቁጥር አሁን ካለበት 80 ወደ 303 ማሳደግ
- የመሠረተ ልማት ዝርጋታ የተከናወነላቸው የቴ/መ/ ሥልጠና ተቋማት 10 ማሳደግ
- 8 ፕሮጀክቶች ተቋማት ልዩ ፍላጎት ላላቸው ሰልጣኞች አጋዥ የቴክኖሎጂ ግብዓት እንዲያመቻቹ ማድረግ
- 100 ተቋማት ዲጂታል ስቲዲዮ በማቋቋም ብለንዲግ ለርንግ እንዲተገብሩ ማድረግ
- የአን ላይን ዲጂታል ምዘናና ሰርተፊኬሽን ስርዓት አሁን ካለበት 10 ፕሮጀክቶች ወደ 25 ፕሮጀክቶች ማሳደግ
- ዲጅታል ቤተ መጻሕፍት ያሏቸው ተቋማት በቁጥር አሁን ካለበት 26 ወደ 80 ከፍ ማድረግ
- 20% ተቋማት የኔትዎርክና ብሮድ ባንድ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ ማድረግ፤

ዋና ተግባር 2: በቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና ተቋማት የማማከር አገልግሎትና እና ቴክኖሎጂን ማሳደግ፣ ማስፋፋት፣ ሽግግርንና አጠቃቀምን ሥራን ማጠናከር

ዝርዝር ተግባራት

- 10 % ተቋማት የምርምርና የቴክኖሎጂ ማበልጸጊያ ማእከላትን (Incubation centers) እንዲያቋቁሙ ማድረግ
- 20 ፕሮጀክቶች ተቋማት በቴክኖሎጂና ምርምር ውጤት ላይ ውይይት እንዲያካሂዱ መድረግ
- በተቋማቱ የተዘረጋ የቴክኖሎጂና የፈጠራ ውጤቶች ላይ 1 የአውደ ርዕይና የውይይት መድረኮች ማካሄድ
- 10 ፕሮጀክቶች ተቋማት በቴክኖሎ ጂቅጂ፣ ማላመድ እና ፈጠራ ላይ የግንዘቤ መድረክ እንዲፈጥሩ ማድረግ

ዋና ተግባር 3: ችግር ፈቺና በማህበረሰብ ተሳትፎ የሚያረጋገጡ የምርምርና ጥናት ውጤቶችና ቴክኖሎጂዎች ለማህበረሰቡ በማሸጋገር እና የማማከር አገልግሎት በመስጠት ምርትና ምርታማነትን ማሳደግ

ዝርዝር ተግባራት

- 950 ቴክኖሎጂ አዲስ ለኢንተርፕራይዞች ማሸጋገር
- 21,250 ቴክኖሎጂ በአብዣ ኢንተርፕራይዞች ተባዝቶ ለገባያ እንዲቀርብ ማድረግ
- 3 ፕሮጀክቶች ቴክኖሎጂዎች ለገባያ ቀርቦው ቀርቦ እንዲጎለብቱ ማድረግ ፤
- 600 ቴክኖሎጂ የተሸጋግረው ጥቅም ላይ እንዲወለዱ ማድረግ
- በሁሉም ቴክኖሎጂ 212.5 ሚሊዮን ሀብት ማፍራት

ስትራቴጂክ ግብ 4:- አጋርነትና ትብብርን ማሳደግ

ዋና ተግባር 1. ቅንጅታዊ አሰራርን በማጠናከር ለስራ ዕድል ፈጠራ ማነቆዎች ተለይተው እንዲፈቱ ይደረጋል፤

ዝርዝር ተግባር

- የሥራ ዕድል ፈጠራ ሥራውን ለመምራት የሚያስችል የቅንጅታዊ አሰራር ሰነድ በማዘጋጀት ተግባራዊ ይደረጋል፤
- ከፍተኛ የስራ ዕድል የመፍጠር አቅም ባላቸው የመንግስት ተቋማት ውስጥ የሥራ ዕድል ፈጠራ ዩኒት እንዲቋቋም ይደረጋል
- በዘርፉ ማነቆ የሆኑ የፖሊሲ እና ስትራቴጂ ጉዳዮች በመለየት መፍትሄ እንዲሰጣቸው ይደረጋል፤
- ከሚመለከታቸው አጋር አካላት ጋር በመቀናጀት ከስደት ተመላሾችን በልዩ ልዩ የሙያ ስልጠና ክህሎታቸውን በማሳደግ መደገፍ፤
- ከሚመለከታቸው ባለድርሻ አካላት፣ ዓለም አቀፍ፣ አህጉራዊና ቀጠናዊ ድርጅቶችና አጋር አካላት ጋር በውጭ አገር ስራ ስምሪት መጎልበት ዙሪያ በቅንጅትና በትብብር መስራት፤
- ከተለያዩ አጋር ድርጅቶች ጋር የፕሮጀክት መግባቢያ ሰነድ የተፈጸመባቸውን ሰነድ ፕሮጀክት አፈጻጸምን መከታተልና መገምገም፤

ዋና ተግባር 2 ከልማት አጋራት ጋር የአጋርነት ትሥሥር መፍጠር

- የሥራ ዕድል ፈጠራው አጀንዳውን የሚደግፉ እና ልምድ ያላቸው 50 አጋር አካላት የመለየት ሥራ ይሰራል
- የሥራ ዕድል ፈጠራ አጀንዳውን ለመደገፍ ፍላጎት ካላቸው 50 አጋር አካላት ጋር ህጋዊ ሥምምነት ይደረጋል
- ለሥራ ዕድል ፈጠራ የሚያስፈልግ ሀብት 200 ሚሊዮን USD የማሰባሰብ ሥራ ይሰራል
- በመንግስት እና አጋር የልማት ድርጅቶች መካከል ቀጣይነት ያለው የቅንጅት አሰራር መዘርጋት

ዋና ተግባር 3: የቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ተቋማት ከአቻ ተቋማት፣ የጋራና ተደማሪ ግብ ካላቸው በአካባቢያቸው ከሚገኙ ድርጅቶች እና ተቋማት ጋር በጠንካራ ትስስር እንዲፈጠሩ ማስቻል

ዝርዝር ተግባራት

- የባለድርሻ አካላት ትንተና 1 ጥናት ማከናወን

- 100 ባለድርሻ አካላት በቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ተሳታፊ እንዲሆኑ ማስቻል
- 7 ተቋማት ከውጭ አገር ጋራ ትስስርና አጋርነት እንጊፈጥሩ ማድረግ

ዋና ተግባር 4. የተለያዩ የኮሚኒኬሽን ዘዴዎችን በመጠቀም በዘርፉ ልማትና ወቅታዊ የሆኑ ጉዳዮች ዙሪያ መረጃዎች ይሰራጫሉ፤

ዝርዝር ተግባር

- የባለድርሻ አካላትና የሚኒስቴሩን ማህበረሰብ በጋራ የመስራት መንፈስ ለማዳበር የሚያስችሉ ሁኔታዎችንና ሰዎችን ዜናዎችን በማዘጋጀት የውስጥ ኮሚዩኒኬሽን ማጠናከር
- በዘርፉ ልማት ዙሪያ ከባቢያዊ ቅኝት ይደረጋል የከባቢያዊ ቅኝቱን ትንተና በመሥራት የተተነተነውን መረጃ ለሚኒስቴሩ የበላይ አመራር ሪፖርት ማድረግ፤፤
- በሚኒስቴር መ/ቤቱ ተግባርና ኃላፊነት ዙሪያ የዜና መግለጫ እና ጋዜጣዊ መግለጫ አዘጋጅቶ ለሕትመትም ሆነ ለኤሌክትሮኒክስ ሚዲያ በመላክ በአየር ላይ እንዲወጡ ማድረግ፤ መረጃዎቹን በዳታ መያዝ፤
- የሬዲዮ የአየር ጊዜ በመግዛት በሳምንት አንድ ጊዜ ለ20 ደቂቃ በተቋሙ ተልዕኮ ዙሪያ ለሕብረተሰቡ የግንዛቤ ማስጨበጫ ትምህርታዊ ፕሮግራም ማደረጃት ማሰራጨት፤
- በተለያዩ የሕትመት ውጤቶች /ጋዜጣዎች/ እና በኤሌክትሮኒክስ ውጤቶች በሚዲያ አካላት ስለ ሚ/ር መ/ቤቱ በአወንታዊም ሆነ በአሉታዊ እየተዘገቡ የሚወጡትን በየዕለቱ በመከታተልና ሞኒተር በማድረግ ለተቋሙ የበላይ አመራር ለአሉታዊ ጽሁፍ አስፈላጊውን የማስተካከያ እርምጃ መውሰድ፤
- አራት የተለያዩ የቴሌኾን ስፖቶችን በማዘጋጀት በመገናኛ ብዙሃን በማስተላለፍ ግንዛቤ መፍጠር፤

3.2 የዘርፉ አበይት ስራዎች ግቦች

ዓላማ 1፡ የሥራ ዕድል በማስፋፋትና ምቹ ሥራ (decent work) በመፍጠር የዜጎች ተጠቃሚነትን ማረጋገጥ፤

ስትራቴጂክ ግብ 5 ምቹ የሥራ ዕድል በመፍጠር የዜጎች ተጠቃሚነትን ማሳደግ

ዋና ተግባር 1 ለ3.1 ሚሊዬን ስራ ፈላጊ ዜጎች ምቹ የስራ እድል እንዲፈጠርላቸው ክትትልና ድጋፍ ማድረግ

ዝርዝር ተግባር

- የስራ ፈላጊዎች ምዝገባ በማካሄድ የ3.1 ሚሊዬን ዜጎች መረጃቸው ተደራጅቶ እንዲያዝ ይደረጋል፤

- የስራ ዕድል ሊፈጠርባቸው የሚችሉ አማራጮችንና ዕምቅ አቅም ያላቸው ሴክተሮች በዳሰሳ ጥናት በመለየት ጥቅም ላይ እንዲውል ይደረጋል፤
- የስራ ፈጣሪነት እና የሥራ ባህል ስልጠና ለ8.04 ሚሊዮን ዜጎች እንዲሰጥ ይደረጋል፤
- በኢንዱስትሪ ዘርፍ ለ857,522 ስራ ፈላጊ ዜጎች የስራ ዕድል እንዲፈጠር ክትትል እና ድጋፍ ይደረጋል፡፡
- በከተማ ግብርና ዘርፍ ለ1,335,347 ስራ ፈላጊ ዜጎች የስራ ዕድል እንዲፈጠር ክትትል እና ድጋፍ ይደረጋል፡፡
- በአገልግሎት ዘርፍ ለ816,648 ስራ ፈላጊ ዜጎች የስራ ዕድል እንዲፈጠር ክትትል እና ድጋፍ ይደረጋል፡፡
- ከተቀባይ አገሮች የሚመጡ የሥራ ፍላጎቶችን በመለየት በውጪ ሀገር ስራ ስምሪት 95,000 የሥራ ዕድል እንዲፈጠር ይደረጋል፡፡
- 2434 ነባር የአንድ ማዕከል አገልግሎት መስጫ ጣቢያዎችን በስታንዳርዱ መሠረት በሰው ሀይልና በማቴሪያል ማጠናከር እና 100 አዳዲስ የአንድ ማዕከል አገልግሎት መስጫ ጣቢያዎች በማቋቋም ተደራሽ፣ ቀልጣፋና የተሟላ አገልግሎት ለህብረተሰቡ እንዲሰጡ ይደረጋል፡፡

ዋና ተግባር 2. ከወርልድ ባንክ በተገኘ ድጋፍ 10,400 ወጣቶች የስራ ላይ ልምምድ እንዲያገኙ ይደረጋል፡፡

ዝርዝር ተግባር

- ለ300 የስራ ላይ ልምምድ ለሚተገበርባቸው የከተማ፣ የክ/ከተማ እና የወረዳ አመራሮችና ባለሙያዎች በፕሮጀክት ማስተግበሪያ ሰነዱ ላይ ግንዛቤ ማስጨበጫ መድረክ በማዘጋጀት ስልጠና መስጠት፤
- የስራ ላይ ልምምድ ፓይለት ፕሮግራም ማኑዋልን ማዘጋጀት
- የወጣቶች የስራ ላይ ልምምድ በመተግበር 10,400 ወጣቶች ተጠቃሚ እንዲሆኑ ክትትልና ድጋፍ ይደረጋል

ስትራቴጂክ ግብ 6 የጥቃቅን አነስተኛና መካከለኛ ኢንተርፕራይዞች ሚና ማሳደግ

ዋና ተግባር 1. የስራ ፈጠራ ማህልበቻ ማዕከላት (Business Incubation Center) በዋና ዋና ከተሞች አቅራቢያ በሚገኙ 5 ዩንቨርሲቲዎች እንዲቋቋም ማድረግ

ዝርዝር ተግባር

- ከትምህርት ሚኒስቴር ጋር በዋና ዋና ከተሞችና በዩንቨርሲቲዎች ትብብር የስራ ፈጠራ ማህልበቻ ማዕከላት ለማቋቋም የሚያስችል የጋራ መግባቢያ ሰነድ በማዘጋጀት መፈራረም፤

- የስራ ፈጠራ ማጎልበቻ ማዕከላት (Business Incubation Center) የሚቋቋሙባቸውን ዋና ዋና ከተሞችንና ዩኒቨርሲቲዎችን በዳሰሳ ጥናት መለየት፤
- በዋና ዋና ከተሞች እና በዩኒቨርሲቲዎች ትብብር የስራ ፈጠራ ማጎልበቻ ማዕከላት ለማቋቋም የሚያስችል የአሰራር ስርአት ማንዋል ተዘጋጅቶ እንዲደርሳቸው ማድረግ፤
- በተለይ ዋና ዋና ከተሞች አካባቢ ባሉ 5 ዩኒቨርሲቲዎች ላይ የኢንኩቤሽን ማዕከላት እንዲቋቋሙ ክትትልና ድጋፍ ማድረግ፤

ዋና ተግባር 2. 2,003,818 አንቀሳቃሾችን ያቀፉ 272,186 አዲስ ኢንተርፕራይዞች እንዲቋቋሙ ክትትልና ድጋፍ ማድረግ

ዝርዝር ተግባር

- 30 ሞዴል የንግድ ዕቅድ በማዘጋጀት ለክልሎች እንዲደርሳቸው ይደረጋል፤
- በኢንዱስትሪ ዘርፍ 473,433 አንቀሳቃሾችን ያቀፉ 74,027 ኢንተርፕራይዞች እንዲቋቋሙ ክትትል እና ድጋፍ ይደረጋል፡፡
- በከተማ ግብርና ዘርፍ 1,134,227 አንቀሳቃሾችን ያቀፉ 110,263 ኢንተርፕራይዞች እንዲቋቋሙ ክትትል እና ድጋፍ ይደረጋል፡፡
- በአገልግሎት ዘርፍ 1396,158 አንቀሳቃሾችን ያቀፉ 87,897 ኢንተርፕራይዞች እንዲቋቋሙ ክትትል እና ድጋፍ ይደረጋል፡፡

ዋና ተግባር 3. 10,309 የገበያ ማዕከልና ሼድ በመገንባት 1155,014 ኢንተርፕራይዞች በማስተላለፍ ተጠቃሚ እንዲሆኑ ክትትልና ድጋፍ ማድረግ

ዝርዝር ተግባር

- የጥቃቅንና አነስተኛ ኢንተርፕራይዞች የማምረቻና መሸጫ ሼድ ጥራታቸው የጠበቁና ወጥ እንዲሆኑ 6 ስታንዳርድ ዲዛይን በማዘጋጀት ለክልሎች ማሰራጨት
- በፌደራል ደረጃ የሚገነባውን ቋሚ ገበያ ማእከል ግንባታ 40 በመቶ እንዲደርስ ይደረጋል፡፡
- ለመስሪያ ቤታና ለሼድ ግንባታ የሚውል 120,788 ሄክታር መሬት በማዘጋጀት 10,308 ሼዶችን ተገንብተውና መሠረተ ልማት ተሟልቶላቸው 155,014 ኢንተርፕራይዞች እንዲተላለፉ ክትትልና ድጋፍ ይደረጋል፡፡

ዋና ተግባር 4. 1257,073 ኢንተርፕራይዞች 17,900,000,000 ብር የብድር አገልግሎት በማቅረብ በዘመኑ መመለስ ያለበት ብድር 100 % እንዲመለስ ክትትልና ድጋፍ ማድረግ

ዝርዝር ተግባር

- የጥቃቅን፣ አነስተኛና መካከለኛ ኢንተርፕራይዞች ልማት ባንክ ለማቋቋም የሚያስችል የአዋጭነት ጥናት ሰነድ እንዲዘጋጅ ይደረጋል፡፡
- የብድር ዋስትና ፈንድ የአሰራር ስርዓት እንዲዘረጋ ይደረጋል፤

- ለ257,073 ኢንተርፕራይዎች የብር 21,973,975,963 የብድር አገልግሎት እንዲያገኙ ክትትልና ድጋፍ ይደረጋል፤
- ለጥቃቅን አነስተኛና መካከለኛ ኢንተርፕራይዎች የተሰጠ ብድር በዘመኑ መመለስ የሚገባው 100% እንዲመለስ ክትትልና ድጋፍ ይደረጋል፤

ዋና ተግባር 5. ለ465,140 ኢንተርፕራይዎች 35,855,684,454 ብር የገበያ ትስስር በመፍጠር ተጠቃሚ እንዲሆኑ ክትትልና ድጋፍ ማድረግ

ዝርዝር ተግባር

- በ80 ከተሞች ለኢንተርፕራይዎች የሰንበትና የበዓላት ቀናት የገበያ እድሎችን እንዲያመቻቹ ክትትልና ድጋፍ ማድረግ፤
- የ100 ኢንተርፕራይዎችን ምርቶች በዘመናዊ የግብይት /online market/ ስርዓት ከተሰማሩ ተቋማት ጋር በመቀናጀት የዘመናዊ ግብይት ተጠቃሚ እንዲሆኑ ማድረግ
- ሁለት አገር አቀፍ እና 700 በየክልሉ ኤግዚ.ቢ.ሸንና ባዛር በማዘጋጀት 26,972 ኢንተርፕራይዎችን በማሳተፍ የ403,345,772 ሚሊዩን ብር ገበያ ትስስር እንዲፈጠር ማድረግ
- 105 የጥቃቅንና አነስተኛ ኢንተርፕራይዎች በሸማቾች የህብረት ስራ ማህበራት ሱቅ ምርታቸውን እንዲያስገቡ በማድረግ 4,200,000.00 ብር የገበያ ትስስር ተጠቃሚ እንዲሆኑ ድጋፍና ክትትል ማድረግ
- በአራቱ የግብይት ስርዓቶች 438,063 ኢንተርፕራይዎች 35,448,138,682 ብር የገበያ ትስስር እንዲፈጠሩላቸው ክትትልና ድጋፍ ማድረግ

ዋና ተግባር 6 153,869 የጥቃቅን አነስተኛ እና መካከለኛ ኢንተርፕራይዎች የሂሳብ ምርመራ አገልግሎት እንዲያገኙ ድጋፍና ክትትል ማድረግ

ዝርዝር ተግባር

- 171,377 የጥቃቅን አነስተኛ እና መካከለኛ ኢንተርፕራይዎች ዘመናዊ የሂሳብ አያያዝ ስርአት በመዘርጋት ተግባራዊ እንዲያደርጉ ክትትልና ድጋፍ ይደረጋል፤
- 153,869 የጥቃቅን አነስተኛ እና መካከለኛ ኢንተርፕራይዎች የሂሳብ ምርመራ አገልግሎት እንዲያገኙ ክትትልና ድጋፍ ይደረጋል፤

ዋና ተግባር 7 218,734 ኢንተርፕራይዎች (174,772 በጥቃቅን፣ 41,974 በአነስተኛ እና 1,988 ወደ ታዳጊ መካከለኛ) ከአንድ ደረጃ ወደሚቀጥለው የዕድገት ደረጃ እንዲሸጋገሩ ክትትልና ድጋፍ ማድረግ

ዝርዝር ተግባር

- 78,647 ኢንተርፕራይዎች ከጥቃቅን ጀማሪ ወደ ጥቃቅን ታዳጊ፣ 52,431 ከጥቃቅን ታዳጊ ወደ ጥቃቅን የበቃ፣ 43,693 ከጥቃቅን የበቃ ወደ ጀማሪ አነስተኛ ደረጃ እንዲሸጋገሩ ክትትልና ድጋፍ ይደረጋል፤
- 29,381 ኢንተርፕራይዎች ከአነስተኛ ጀማሪ ወደ አነስተኛ ታዳጊ፣ 12,593 ከ አነስተኛ ታዳጊ ወደ የበቃ አነስተኛ፣ እና 1988 ኢንተርፕራይዎች ከበቃ አነስተኛ ወደ ታዳጊ መካከለኛ እንዲሸጋገሩ ክትትልና ድጋፍ ይደረጋል፤

ዋና ተግባር 7 የጥቃቅን አነስተኛ እና መካከለኛ ኢንተርፕራይዎች ሚና በታዳጊ ሀገራት በስራ ዕድል ፈጠራው ካለው ሽፋን ከ60 ወደ 62 እና በሀገራዊ የምርት ዕድገት ካለው ሽፋን ከ40 ወደ 42 ከፍ እንዲል ማድረግ

ዝርዝር ተግባር

- የጥቃቅን አነስተኛ እና መካከለኛ ኢንተርፕራይዎች በስራ ዕድል ፈጠራውና በሀገራዊ የምርት እድገት ላይ የሚያበረክቱትን አስተዋጾ ለመለካት የሚያስችል ሥርዓት መዘርጋት፤
- የጥቃቅን አነስተኛ እና መካከለኛ ኢንተርፕራይዎች በታዳጊ ሀገራት በስራ ዕድል ፈጠራና በሀገራዊ የምርት ዕድገት ካለው ሽፋን በ2 በመቶ ማሳደግ፤
- የጥቃቅን አነስተኛ እና መካከለኛ ኢንተርፕራይዎች ለስራ ዕድል ፈጠራና ለሀገራዊ የምርት እድገት ያለውን ሽፋን (ሚና) በጥናት ማረጋገጥ፤

ዓላማ 2: ሠላማዊ የኢንዱስትሪ ግንኙነትን ማስፈን፤

ስትራቴጂክ ግብ 7 የአሠሪዎችና የሠራተኞች በነፃነት የመደራጀት ምጣኔን ማሳደግ፤

ዋና ተግባር 1 የአሠሪዎች እና ሠራተኞች የመደራጀት መብታቸውን እንዲጠቀሙ እና በህብረት እየተደራደሩ ጥቅማቸውን እንዲያስከብሩ የምክክርና የልምድ ልውውጥ መድረኮችን በማዘጋጀትና 80% የስራ ክርክሮች እንዲፈቱ ማድረግ

ዝርዝር ተግባራት

- በሁሉም ክልሎችና ፌዴራል ከተማ አስተዳደሮች የሦስትዮሽ ምክክር ሥርዓት (አማካሪ ቦርድ) እንዲዘረጋ ድጋፍ መስጠት፤
- በተመረጡ ሰባት የአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ ወሳኝ ቦርዶች እንዲጠናከሩ ድጋፍ መስጠት፤
- ለ20 የሁለትዮሽ የምክክር ስርዓት ለዘረጉ ድርጅቶች የልምድ ልውውጥ መድረክ ማዘጋጀት እና ልምዱን መቀመር፤
- ለ25 መሠረታዊ የሠራተኛ ማህበራት የልምድ ልውውጥ መድረክ በማዘጋጀትና ተሞክሮን በመቀመር ማሰራጨት፤

- የአሠሪዎች ኮንፌዴሬሽን እና ሦስት ፌዴሬሽኖች እንዲሁም ዘጠኝ የሠራተኛ ኢንዱስትሪ ፌዴሬሽኖች እንዲጠናከሩ ቴክኒካል ድጋፍ መስጠት፤
- ለህብረት ድርድር የቴክኒክ ድጋፍ ለጠየቁ ተገልጋዮችን በሙሉ አስፈላጊውን ድጋፍ መስጠት፤
- የምዝገባ ጥያቄ ያቀረቡ የአሠሪና ሠራተኛ ማህበራት መመዝገብ፤
- ለምዝገባ የቀረቡ ሁሉንም የህብረት ስምምነቶች መመዝገብ፤
- ለአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ ወሳኝ ቦርድና ለአስማሚ ከሚቀርቡ የሥራ ክርክሮች መካከል 80% በማስማማት እልባት እንዲያገኙ ማድረግ፤
- በአዲስ መልክ እና ማሻሻያ ተደርጎባቸው ለምዝገባ የቀረቡ የአሠሪና ሠራተኛ ማህበራት መተዳደሪያ ደንብ ጥያቄዎችን ምላሽ መስጠት፤
- የአሠሪና ሠራተኛ ማህበር አመራር አባላት ምዝገባና መታወቂያ ካርድ ጥያቄን በሙሉ መስጠት፤

ስትራቴጂክ ግብ 8 የሥራ ሁኔታዎች ቁጥጥር አገልግሎት ማስፋፋትና ማሳደግ

ዋና ተግባር 2 : - ለሥራ ወደ ውጭ አገር የተሰማሩ ዜጎችን መብት፣ ክብር እና ደህንነት ማስጠበቅ

- አራት (4) የሁለትዮሽ ስምምነት በተደረገባቸውና አታሼ ባልተመደበባቸው አስፈላጊ በሆኑት የመካከላኛው ምስራቅ አገራት ላይ ሌበር አታሼ መመደብ፤
- የተጀመሩና ያልተጠናቀቁ እንዲሁም አዳዲስ የሁለትዮሽ የሥራ ስምሪት ስምምነቶችና የመግባቢያ ሰነዶች ከተቀባይ አገራት፣ ከአሠሪ ካምፓኒዎች ጋር በመደራደር ስምምነት ላይ መድረስ፤
- በውጭ አገር ሥራ ስምሪት ሥራና ሠራተኛ በማገናኘት ተግባር ለመሰማራት ጥያቄ ለሚያቀርቡ ኤጀንሲዎች የብቃት ማረጋገጫ ፈቃድ መስጠትና ማደስ፤
- በውጭ አገር ስራና ሰራተኛ ለማገናኘት የብቃት ፈቃድ ለማውጣት ጥያቄ ያቀረቡ እና ፍቃድ ባወጡ ኤጀንሲዎች ላይ ቁጥጥር ማካሄድ፤
- በውጭ ሀገር ለሥራ የተሰማሩ ዜጎች መብትና ደህንነት በመጣሱ ምክንያት የሚቀርቡ አቤቱታዎችን በማግባባት እንዲፈቱ ማድረግ፤
- ኤጀንሲዎች የሥራ አፈፃፀማቸውን በየሩብ ዓመቱ እንዲያቀርቡ ክትትልና ደማድረግ፤
- በኢትዮጵያን ሊሸፈኑ በማይችሉ የሙያ መስኮች ለውጭ አገር ዜጎች የሥራ ፈቃድ መስጠት እና በየወሩ ለክልሎች መረጃ ተደራሽ ማድረግ፤

- የውጭ አገር ዜጎች የሥራ ፈቃድ አሰጣጥን ወጥ በሆነ መልኩ ዲጂታላይዝ ለማድረግ ቅድመ ሁኔታዎችን ማጠናቀቅ፤
- የመንግስት እና የግል ዩኒቨርሲቲዎችን በማስተባበር የሥራና ሠራተኛ የማገናኛ ኤግዚቢሽን እንዲካሄድ ማድረግ፤

**ዋና ተግባር3: ሕገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርን መከላከል
ዝርዝር ተግባራት**

- ከፍተኛ የፍልሰት መነሻ የሆኑ ሦስት ክልሎች (አሮሚያ፣ አማራና ደቡብ) ላይ በሰው መነገድና ሰውን በህገ-ወጥ መንገድ ድንበር ማሻገር ወንጀልን ለመከላከል የሚያስችል የህ/ሰብ ንቅናቄ መድረክ መፍጠር
- በ20,732 ቀበሌዎች የሚከናወነው የህገወጥ የሰዎች ዝውውር መከላከል የማህበረሰብ የግንዛቤ መድረክ አፈጻጸምን በየስድስት ወሩ ክትትል ማድረግ፤
- ሚዲያን፣ ህትመቶችና ፖስተሮችን በመጠቀም በሕገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር ዙሪያ ለህብረተሰብ ግንዛቤ መስጠት፤
- ሚ/ር መ/ቤቱ የሚመራውን በሰው መነገድና ሰውን በህገ ወጥ መንገድ ድንበር ማሻገር ወንጀል መከላከል ግብረ-ሃይል ዓመታዊ ዕቅድና የዕቅድ አፈፃፀም መከታተል፤ በየሩብ ዓመቱ ለሚመለከተው አካል ማቅረብ፤

ዋና ተግባር 4:- የስራ ቁጥጥር በማካሄድ የዓለም ሥራ ድርጅት ስምምነቶች መሠረት በተለይ አስከፊ የህፃናት ጉልበት ብዝበዛን እና በስራ ላይ የደረሱ አደጋዎች የህግ ተፈጻሚነት እንዲረጋገጥ ማድረግ

ዝርዝር ተግባር

- ዋና መ/ቤታቸው አዲስ አበባ ሆኖ የመስሪያ ቦታቸው በተለያዩ ክልሎች በሚገኙ እና አዲስ አበባ ውስጥ ለሚገኙ የመንግስት ልማት ድርጅቶች ላይ 25 መደበኛ የስራ ሁኔታ ቁጥጥሮችን በማከናወን
- 15 የመከታተያ የስራ ሁኔታ ቁጥጥሮችን ማከናወን
- የቀረቡ የአቤቱታ የስራ ሁኔታ ቁጥጥሮችን በሙሉ ማስተናገድ
- የአደጋ ምርመራ በማከናወን የአደጋ መነሻ ምክንያቶችን መለየት እና ለተጎጂዎች በህጉ መሰረት ድጋፎች መደረጋቸውን ማረጋገጥ
- የኢንዱስትሪ ሠራተኞች የሙያ ደህንነት ጤንነት አጠባበቅ አፈጻጸምን አስመልክቶ ተደረገውን የክንዋኔ ኦዲት ግኝቶች ማስተግበሪያ መርሃግብር አፈፃፀም መከታተልና ሪፖርት ማቅረብ

- በተመረጡ 10 ድርጅቶች (መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች እና የግል ድርጅቶች) የውጪ ዜጎች የሥራ ፈቃድ አጠቃቀም በተመለከተ ቁጥጥር ማድረግ
- ተቀማጭነታቸው ከአንድ ክልል በላይ የሆኑ 10 ድርጅቶች ከየክልሉ የሥራ ሁኔታ ተቆጣጣሪዎች ጋር በመቀናጀት የአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ መከታተልና ድጋፍ መስጠት
- የግል የሥራ ሁኔታ ቁጥጥር አገልግሎት አቅራቢዎች የብቃት ማረጋገጫ የምስክር ወረቀት ለማግኘት ሊሟሉ የሚገባቸው መስፈርቶች የተመለከተ መመሪያ ዝግጅት በማጠናቀቅ አፀድቆናአሳትሞ ሥራ ላይ ማዋል
- ለሥራ ሁኔታ ተቆጣጣሪዎች ልዩ የሥራ መታወቂያ በማዘጋጀት ሥራ ላይ ማዋል
- ከፌደራል የመንግስት የልማት ድርጅቶችና አግባብ ካላቸው አካላት ጋር በሥራ ላይ የደረሱ አደጋዎችና የሙያ በሽታዎች መረጃ መሰብሰብ፣ መተንተንና ለተጠቃሚ ማሰራጨት
- ብሄራዊ የሥራ ሁኔታ ቁጥጥር አገልግሎት መረጃ ሥርዓት በመዘርጋት የህግ አፈፃፀም ለማሻሻል ከባለድርሻ አካላት ጋር መተባበር የመረጃ አያያዝ ዳታ ቤዝ ማልማት ማዘጋጀት

ስትራቴጂክ ግብ 9 የሙያ ደህንነትና ጤንነት አገልግሎት ማጠናከርና ማስፋፋት

ዋና ተግባር 1 በሥራ ቦታ የሙያ ደህንነት ጤንነት አገልግሎት ተግባራዊ ማድረግ፣ ተከታታይና ዘላቂ በሆነ መልኩ የሥራ ቦታዎች እንዲሻሻሉ፣ የሥራ ቦታዎችን ከአደጋ እና ከጤና ጉዳት መንስኤዎች የተጠበቁ ማድረግ

ዝርዝር ተግባራት

- በ30 ድርጅቶች የኤች.አይ.ቪ /ኤድስ ተከላካይ ኮሚቴ እንዲቋቋም እና በተቋቋመባቸው ደግሞ በሥራ ቦታዎች የሜይንስትሪሚንግ አሰራር እንዲጠናከር ቴክኒካል ድጋፍ መስጠት
- በ30 ድርጅቶች የተቋቋሙ ጥምር የሙያ ደህንነትና ጤንነት ኮሚቴዎችን ድጋፍ መስጠት
- ብሔራዊ የሙያ ደህንነትና ጤንነት ኢንሰቴትዩት ለማቋቋም እንዲቻል በዓለም አቀፍ አማካሪ ተቋም ጥናት እንዲካሄድ ቴክኒካል የቅድመ ዝግጅት ሥራዎችን ማከናወን
- በ20 ድርጅቶች የሙያ ደህንነትና ጤንነት ሥራ አመራር ሥርዓት ለመዘርጋት የሚያስችል ክትትል ማድረግ እና ቴክኒክ ድጋፍ መስጠት፣
- ከብክነትና ከብክለት የፀዱ የአሰራር ስርዓቶች እንዲዘረጉ ለድርጅቶች የሚሰጡ የቴክኒክና የምክር ድጋፎችን ለ15 ድርጅቶች በመስጠት ማጠናከር

ዓላማ3 :የስራ ገበያ ፍላጎት ላይ በመመስረት ብቁና የዘመናዊ ቴክኖሎጂ ተጠቃሚ የሥራ ሀይል በማፍራት የሀገሪቱን መሀበራዊና ኢኮኖሚያዊ እድገትን መፋጠን ነው፡፡

ስትራቴጂክ ግብ 10 :የትምህርትና ስልጠና አግባብነትና ጥራትንማሻሻል፤

ዋና ተግባር 1፡ የቴክኒክና ሙያ ሥልጠና በተግባር የክህሎት ሥልጠና ላይ በማተኮርና በማደራጀት የሠልጣኞችን የሙያ ብቃት ማዳበር

ዝርዝር ተግባራት

- በልሀቀት መዕከልነት 5 የሥልጠና ተቋማትን ማደራጀት
- 5 የኢንተርፕራይዞች፣ የቴክኖሎጂ ኢንኩቤሽንና ተቋማትን ማቋቋም
- ግበዓቶች የተሟላላቸው የሥልጠና ተቋማት 70 ፐርሰንት ማድረስ
- 100 ፐርሰንት ሰልጣኞችን በትብብር ስልጠና ማሳተፍ

ዋና ተግባር 2፡ የሥልጠና እና ምዘና መስጫ ተቋማትን እና ተሳታፊ ባለሙያዎች እና ሰልጣኞችን የብቃት ደረጃቸውን በምዘና በማረጋገጥ እውቅና ፍቃድ መስጠት

ዝርዝር ተግባራት

- ለ7 አዲስ የኢንዱስትሪ ምዘና ማዕከላት እውቅና እንዲያገኙ ማድረግ
- ለ 1500 ነባር የኢንዱስትሪ ምዘና ማዕከላት እውቅና እንዲታደስላቸው ማድረግ
- 40 ፐርሰንት ለአዳዲስ የኢንዱስትሪ መዛኞች ፈቃድ እንዲያገኙ ማድረግ
- አህጉር አቀፍ እና ዓለም አቀፍ እውቅና ያላቸው 1 የክህሎት ማዕከል ማቋቋም

ዋና ተግባር 3 የሥልጠና ተቋማት አገራዊ፣ አህጉራዊና የአለም አቀፍ ስታንዳርድ መሰረት ኦዲት በማድረግ እውቅና እንዲያገኙ ማድረግ

- በአገር አቀፍ ደረጃ በወጣው ስታንዳርድ መሰረት 1 ፐርሰንት የመንግስት ተቋማትን ኦዲት ማድረግ
- በአገር አቀፍ ደረጃ በወጣው ስታንዳርድ መሰረት 60 ፐርሰንት የግል ተቋማትን ኦዲት ማድረግ
- 2 ፖሊቴክኒክ ተቋማት ዓለም አቀፍ ስታንዳርድ እንድያሟሉ ማድረግ
- 60 ፖሊቴክኒክ ተቋማት ስልጠና በሚሰጡባቸው ፕሮግራሞች የዓለም አቀፍ የብቃት ማረጋገጫ እንድያገኙ ማድረግ
- 40 ፐርሰንት የቴ.ሙ.ት.ስ ተቋማት አሰልጣኝና ሰልጣኞች በዲጂታል ክህሎትና ቴክኖሎጂ ሰልጥነው ሰርቲፊኬት እንድሆኑ ማድረግ
- 40 ፐርሰንት አሰልጣኞች የሙያ ፈቃድ ያገኛሉ
- 61 ፐርሰንት የመደበኛ ስልጠና አጠናቃቂዎች ብቃታቸው በምዘና ማረጋገጥ
- 55 ፐርሰንት የገበያ-ተኮር አጫጭር ስልጠና አጠናቃቂዎች ብቃታቸው በምዘና ማረጋገጥ
- 246,885 የጥ/አ/ ኢንተርፕራይዝ አንቀሳቃሾች የኢንዱስትሪ ኤክስፔንሽን አገልግሎት ድጋፍ አግኝተው ብቃታቸውን በምዘና ማረጋገጥ

ዋና ተግባር 4: የቴክኒክና ሙያ ሥልጠና የአሰልጣኝና ሰልጣኝ ጥምርታ ደረጃን ጠብቆ፣ የክህሎት ብቃታቸው በተረጋገጠ አሰልጣኞች እንዲተገበር ማድረግ

ዝርዝር ተግባራት:

- በሃርድ ክህሎት ሥልጠና ላይ የአሰልጣኝ ሰልጣኝ ጥምርታን 1:18 ማድረስ
- በሶፍት ክህሎት ሥልጠና ላይ የአሰልጣኝ ሰልጣኝ ጥምርታን 1:20 ማድረስ

ዋና ተግባር 5: የቴክኒክና ሙያ ሥልጠና የኢኮኖሚውን የሙያና የባለሙያ ብቃት ፍላጎት፣ ያማከለና ያስተሳሰረ እንዲሆን ማድረግ

ዝርዝር ተግባራት:

- 1 የስራ ገበያ ፍላጎት ጥናት ማካሄድ
- በገበያ ጥናት ፍላጎት መሠረት የሙያ ደረጃዎችን በአዲስ መቅረፅና መከለሥ
- በኢንዱስትሪው ፍላጎት መሰረት መከለስ ካለባቸው የሙያ ደረጃዎች 80 ፐርሰንት የሚሆኑትን መከለስ
- በኢንዱስትሪው ፍላጎት መሰረት አዲስ የሚዘጋጁ የሙያ ደረጃዎች 100 ፐርሰንት ማዘጋጀት
- በኢንዱስትሪው ፍላጎት መሰረት አዲስ ለሚዘጋጁ የሙያ ደረጃዎች 100 ፐርሰንት የምዘና መሳሪያዎች ማዘጋጀት
- ለተከለሱ የሙያ ደረጃዎች 100 ፐርሰንት የምዘና መሳሪያዎችን መከለስ
- አዲስ ለተዘጋጁና ለተከለሱ የሙያ ደረጃዎች 100 ፐርሰንት ስርዓተ-ትምህርቶች ማዘጋጀት

ዋና ተግባር 6: ሥልጠናቸውን ያጠናቀቁ ሠልጣኞች ብቃታቸው በቀጣሪዎች ተቀባይነት አግኝቶ ከስራ ጋር እንዲተሳሰሩ ማስቻል

- የመደበኛ ስልጠና አጠናቃቸውን ከስራ ጋር ማስተሳሰር አሁን ካለበት 70% ወደ 75% ከፍ ማድረግ
- በአጫጭር ስልጠና ብቁ ከሆኑት ሰልጣኞች ውስጥ በሰለጠኑበት ሙያ ከስራ ጋር ማስተሳሰር አሁን ካለበት 65% ወደ 70% ማድረስ
- 120,000 አርሶ/አርብቶ አደሮች አቅማቸው በስልጠና በመገንባት ምርታቸውን ለገበያ እንዲያቀርቡ ማድረግ

ስትራቴጂክ ግብ 11: የትምህርትና ስልጠና ፍትሀዊነትና ተደራሽነትን ማሳደግ፤

ዋና ተግባር 1: በቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ተቋማት ሰልጣኞችን ተቀብሎ ማሰልጠን

ዝርዝር ተግባራት

- 434,464 አዲስ ሰልጣኞችን በመደበኛ መርሀ ግብር ተቀብሎ ማሰልጠን
- በአጫጭር ስልጠና መርሀ ግብር 1760414 ሰልጣኞችን ተቀብሎ ማሰልጠን
- በተንቀሳቃሽ ስልጠና (mobile TVET) መረሀግብር የሥልጠና ተደራሽነትን በ15 ፐርሰንት ማሳደግ
- በ 29 ወረዳዎች ተደራሽ የሙያ ብቃት ምዘና ተደራሽ ማድረግ

ዋና ተግባር2: በቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ፕሮግራም ውስጥ የሴቶች ተሳተፊነትና ተጠቃሚነትን ማሳደግ

ዝርዝር ተግባራት፣

- በቴ/ሙ/ት/ስ/ የሴት ሰልጣኞች ተሳትፎ ምጣኔ 50 ፐርሰንት ማድረስ
- በቴ/ሙ/ት/ስ/ ተቋማት የሴት አሰልጣኞች ተሳትፎ አሁን ካለበት 24% ወደ 26% ማሳደግ
- በቴ/ሙ/ት/ስ/ ተቋማት የሴት አመራሮች ተሳትፎ አሁን ካለበት 7% ወደ 10% ማሳደግ

ዋና ተግባር 3: ልዩ ትኩረት ለሚያስፈልጋቸው የማህበረሰብ ክፍሎች በቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ውስጥ ፍትሀዊ ተሳትፎ እንዲኖራቸው ምቹ ሁኔታዎችን በማመቻቸት መደገፍ

ዝርዝር ተግባራት

- 50 ፐርሰንት ልዩ የሙያ ተሰጥኦ ያላቸው ሰልጣኞችን መደገፍ
- በመደበኛ የቴ/ሙ/ ሥልጠና መርሀ ግብር ልዩ ፍላጎት ያላቸው ሰልጣኞች ተሳትፎ ቁጥር አሁን ካለበት 86 ወደ 1219 ማሳደግ
- በመደበኛ ባልሆነ (አጫጭር) የቴ/ሙ/ ሥልጠና መርሀ ግብር ልዩ ፍላጎት ያላቸው ሰልጣኞች ተሳትፎ አሁን ካለበት 2183 ወደ 17604 ማሳደግ
- የቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ተቋማት ልዩ ፍላጎት ላላቸው ሰልጣኞች ድጋፍ መስጫ ማዕከላትን በቁጥር አሁን ካለበት 30 ወደ 40 ክፍ ማድረግ

ስትራቴጂክ ግብ 12 አካታችነትን ማሳደግ

ዋና ተግባር 1. ሴቶች፣ ወጣቶችና የአካል ጉዳተኞች በስራ ዕድል ፈጠራ ተጠቃሚ እንዲሆኑ ይደረጋል

ዝርዝር ተግባር

- በስራ ዕድል ፈጠራ እና በመንግስታዊ ድጋፎች የሴቶች ተጠቃሚነትን 50% እንዲያደግ ማድረግ፣
- በስራ ዕድል ፈጠራ እና በመንግስታዊ ድጋፎች የወጣቶች ተጠቃሚነትን 75% እንዲደርስ ማድረግ፣

- 11,878 የአካል ጉዳተኞች በስራ ዕድል ፈጠራ እና በመንግስታዊ ድጋፎች ተጠቃሚ እንዲሆኑ ይደረጋል፤
- ከስደት ተመላሾችን መረጃቸውን የመመዝገብና በማደራጀት ጥቅም ላይ ማዋል፤
- 40,000 የስደት ተመላሾች በስራ ዕድል ፈጠራው እና በመንግስታዊ ድጋፎች ተጠቃሚ እንዲሆኑ ይደረጋል፤
- በቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ፕሮግራም አስፈፃሚ ተቋማት ውስጥ የስነ ምግብ ስታይቲዩት፣ የአካባቢ ጥበቃ እና የኤችአይቪ አጀንዳዎች በሁሉም ሥራዎች ውስጥ እንዲካተቱና ታሳቢ እንዲደረጉ ማድረግ
- በቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ተቋማት ውስጥ የስነ ምግብ አጀንዳዎች ታሳቢ እንዲደረጉ ማድረግ

ክፍል አራት፣-ሊያጋጥሙ የሚችሉ ስጋቶችና ሊወሰዱ የሚገባቸው የመፍትሄ ዕርምጃዎች

4.1 መልካም አጋጣሚዎች

- ☒ በአገር አቀፍ ደረጃ የ10 ዓመት መሪ የልማት ዕቅድ መዘጋጀቱና ከዚህ ዕቅድ የተቀዳ የሴክተር መሪ የልማት ዕቅድ ተዘጋጅቶ ወደ ተግባር መገባቱ፤
- ☒ የህብረተሰቡ የመረዳዳትና የመተጋገዝ ባህል በመጠናከሩ የችግር አፈታት እየነለበተ መምጣቱ፤
- ☒ በየደረጃው ለሴክተሩ እየተሰጠ ያለው ትኩረት ከጊዜ ወደ ጊዜ እያደገ መምጣቱ ፤
- ☒ የቅንጅትና የትብብር ሥራዎች እየተጠናከሩ መምጣታቸው ፤

4.2 ሊያጋጥሙ የሚችሉ ፈታኝ ሁኔታዎች

- ☒ የሰለጠነ የሰው ኃይል በየጊዜው ከስራ መልቀቅ
- ☒ ተለዋዋጭ አህጉራዊና ዓለም አቀፍ ሁኔታዎች መከሰት የዋጋ ንረት በማስከተል በዕቅዱ ላይ ተጽዕኖ ካስከተለ፤
- ☒ ከፖለቲካዊ አለመረጋጋት፣ ከጭታ እና ከኮቪድ 19 ወረርሽኝ ጋር ተያይዞ ሰልጣኞች ወደ አንዳንድ ስልጠና ተቋማት በመሄድ ለመሰልጠን ስጋት መኖሩ፤
- ☒ በየደረጃው የዕውቀት፣ የክህሎት፣ የአመለካከት እና የሥራ ተነሳሽነት ችግር መኖሩ፤
- ☒ የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና መሰረተ ልማትና የግብአት አቅርቦቱ በሚፈለገው ደረጃ የተሟላ አለመሆኑ፤
- ☒ በየደረጃው ባሉ አደረጃጀቶች የተጠያቂነት ስርዓት የተጠናከረ አለመሆኑ፤
- ☒ የተለዩ የመልካም አስተዳደር ችግሮችን በአግባቡ ይዞ የመፍታት ችግር መኖር፤

- ☒ የትምህርትና ስልጠና መዋቅሩ ወጥ የሆነ የመረጃ አደረጃጀት፣ አሰራርና አመራር አለመኖሩ፤

4.3 ፈታኝ ሁኔታዎችን ለማስወገድ የሚወሰዱ እርምጃዎች

- የትምህርትና ስልጠና ተቋማት ከማንኛውም ሁከት የፀዱና ሰላማዊ እንዲሆኑ የተቋማት አመራሮች ከአካባቢው መስተዳድሮችና የፀጥታ አካላት ጋር በጋራ እንዲሰሩ ድጋፍና ክትትል ማድረግ፤
- በየደረጃው ባሉ አደረጃጀቶች የተጠያቂነት ስርዓትን ማጠናከር፤
- ለየደረጃው የሚያስፈልገውን የሰው ኃይል ማሟላት፤
- የተለዩ የመልካም አስተዳደር ችግሮችን በአግባቡ መፍታት፤
- ጠንካራ የመረጃ አያያዝ፣ አስተዳደር እንዲሁም የክትትልና ድጋፍ ሥርዓት መዘርጋት
- ☒ የሰለጠነ የሰው ኃይል የሚለቅበትን ምክንያት በማጥናት ዘላቂ መፍትሔ የመውሰድና ተተኪ ኃይልን ለማፍራት ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመነጋገር ችግሩ እንዲፈታ ያልተቆጠበ ጥረት ማድረግ፤
- ☒ ወጪ ቆጣቢና እንዲሁም ከተለያዩ የልማት አጋራት የሚገኘውን ድጋፍ ማጠናከር ፤
- ☒ በሥራ ላይ ያለውን የኮቪድ 19 መከላከል ፕሮቶኮል አጠናክሮ ማስቀጠል እና የትብብርና የቅንጅት ሥራና ማኅልበት፤
- ☒ በውጪ ሀገር ሥራ ስምሪት ከተቀባይ ሀገሮች ጋር የሚሰራው የዲፕሎማሲ ሥራ ማጠናከር፤

4.4 የዕቅዱ ማስፈፀሚያ ስልቶች

ለበጀት ዓመቱ ከላይ የተጣሉ ግቦችና ተግባራት አፈፃፀም የተሻለ ለማድግ የተለያዩ ስልቶችን በመንደፍ ሥራ ላይ እንዲውሉ ይደረጋል፡፡ በመሆኑም፡-

- ☒ የመልካም አስተዳደርና የአገልግሎት አሰጣጥ ችግሮችን ለመፍታት የተለያዩ ጥናቶችን በማጥናት የተለያዩ የህግ ማዕቀፎችን በማዘጋጀት ሥራ ላይ እንዲውሉ ይደረጋል፤
- ☒ ሚኒስቴር መ/ቤቱ ለተገልጋይ የተሻለ አገልግሎት ለመስጠት አዲስ መዋቅር በማዘጋጀት ወደ ሥራ የተገባ ስለሆነ በየጊዜው ያመጣውን ለውጥ በመገምገም የማስተካከያ እርምጃ እንዲወሰድ ይደረጋል፤
- ☒ የመረጃ ቅብብሎሽ ሥርዓት ውጤታማ ለማድረግ በቴክኖሎጂ እንዲደገፍ ይደረጋል፤
- ☒ የተዘጋጀው ዕቅድ ካስኬድ እንዲሆን ይደረጋል፤ ለሠራተኛውና ባለድርሻሻ አካላት የባለቤትነት ስሜት ይፈጠራል፤
- ☒ ቅንጂታዊ አሰራርና ከልማት አጋሮች ጋር አጠናክሮ ማስኬድ፤
- ☒ የተጠናከረ የማስፈጸም አቅም ግንባታና የአድቮኬሲ ሥራን ማጠናከር፤

ክፍል አምስት፡ የአፈጻጸም አቅጣጫዎች እና የክትትልና ግምገማ ሥርዓት

ሚኒስቴር መስሪያቤቱና ክልሎች ወጥነት ያለውና የተናበበ ዕቅድ በማዘጋጀት የጋራ ስምምነት ሰነድ በመፈራረም ወደ ስራ እንዲገባ የሚደረግ ይሆናል። የአፈጻጸም ሪፖርት-ቶችን ከክልሎችና ከተማ አስተዳደሮች በማሰባሰብ የውጤት አመላካች ነጥቦችን መሠረት ያደረገ ክትትል ይደረጋል።

ከሪፖርቶች በተጨማሪም የመስክ ኢንሰፔክሽን ተካሄዶ የተደራጀ ሪፖርት ይቀርባል። የመስክ ቅኝትና የአፈጻጸም ሪፖርቱን በመያዝ የግምገማ ሪፖርት ተዘጋጅቶ ውይይትም ይደረግበታል። የተሻለ ተሞክሮዎች ትምህርት ይወሰድባቸዋል። ድክመቶች የሚስተካከሉበት አቅጣጫና መስማማት ይፈጠራል። በዚህ ሁሉ ሂደት ማጠናጠኛው ውጤት እንዲሆን ይደረጋል።

የድርጊት መረጃ ግብር

ተ.ቁ	ስትራቴጅክ ግቦች	ዋና ዋና ተግባራት	አመላካቾች	መለኪያዎች	መነሻ	አላማ	የሚከናወንበት ጊዜ				
					2013	2014	1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት	
1	የዘርፉ የማስፈጸም አቅም ግንባታ ስራዎች										
	ስትራቴጅክ ግብ 1:- ማስፈጸም አቅም ማሳደግ	በዘርፉ ስትራቴጂና የድጋፍ ማዕቀፎች ላይ ለአመራሮችና ባለሙያዎች እና ለሥራ ፈላጊዎች የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና እንዲሰጣቸው ይደረጋል።	ስልጠና የተሰጣቸው አመራሮችና ባለሙያዎች	ቁጥር		6,200		800		5400	
			በሂሳብ አያያዝ፣ በንግድ ዕቅድ አዘገጃጀትና በንግድ ልማት አገልግሎት ስልጠና የተሰጣቸው ባለሙያዎች	ቁጥር		16,800		800		16000	
			የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና የተሰጣቸው ሥራ ፈላጊዎችና የህብረተሰብ ክፍሎች	ቁጥር		3,702,720	555,408	1,295,952		1,295,952	555,408
			ተከታታይ የሙያ ማሻሻያና የአቅም ግንባታ ስልጠና የወሰዱ አሰልጣኞች	በመቶኛ	15	15	15	10	10	10	10
			በኢንዱስትሪዎች ውስጥ የተግባር ልምምድ ያደረጉ አሰልጣኞች	በመቶኛ	-	10	10	10	10	10	10
			በአገር ውስጥም ሆነ በውጭ አገር በሁለተኛ ደረጃ የሰለጠኑ አሰልጣኞች (ኤ ደረጃ)	በቁጥር	1,714	2,211					2,211
			ለተቋም አስፈጻሚና ፈጻሚ አካላት በዲጅታል ቴክኖሎጂ አጠቃቀም ላይ የአቅም ግንባታ ስልጠና እንዲያገኙ ማስቻል	በመቶኛ	-	100	25	25	25	25	25
			በቴክኒክና ሙያ ትምህርት-ስልጠና ስርዓት ውስጥ ያደጉ የተቋም አመራሮች	በመቶኛ	100	100	100	100	100	100	100
			የአቅም ግንባታ ሥልጠና የወሰዱ የቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ፕሮግራም አስፈጻሚ ባለሙያዎች	በመቶኛ	15	20		10		20	
			የቴክኒክና ሙያ ሥርዓት አስፈጻሚ ተቋማት የአስተዳደራዊ አደረጃጀታቸውን በማሻሻል የማስፈጸም	በቁጥር	80	80	20	40		60	80
		ዞኒንግ ስርዓት ተግባራዊ በማድረግ የተፈጠሩ አዳዲስ የስልጠና ፕሮግራሞች (ሙያ ደረጃዎች)	በቁጥር	-	25		5		15	25	

ተ.ቁ	ስትራቴጅክ ግቦች	ዋና ዋና ተግባራት	አመለካኞች	መለኪያዎች	መነሻ	አላማ	የሚከናወንበት ጊዜ			
					2013	2014	1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት
	አቅማቸውን ማጎልበት		የተጠናከረና የጎለበተ የቦርድ አስተዳደር ያላቸው ተቋማት	በመቶኛ	50	70	10	20	40	70
			በየደረጃው የተደራጁ ተናባቢና ለውጥ አምጭ ተቋማዊ መዋቅር	በቁጥር		3		3		
	የቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ተቋማት ሀብት በማመንጨት እና በማሰባሰብ የፋይናንስ አቅማቸውን እንዲያሳድጉ ማስቻል		የተነደፈና የተተገበረ የሃብት ማግኛ ስትራቴጂ፤	በቁጥር					1	
			ኢንተርፕራይዝ ያቋቁሙ የቴ/ሙ ሥልጠና ተቋማት	በቁጥር		1			1	
			የግብርና ቴ/ሙ ሥልጠና ተቋማት ከዘርፍ የንግድ ኢንቨስትመንቶች የበጀት ድጎማ እንዲያገኙ የዘጋጀ የሥርዓትና የህግ ማዕቀፍ	በቁጥር		1				
	የአሰራር ስርዓት የሚያሻሽሉ ፖሊሲ፣ ደንብ እና መመሪያ በማዘጋጀት እና በማጸደቅ ወደ ትግበራ መግባት		የዝቅተኛ ደመወዝን የሚወስን የመንግስት የአሰሪና ሠራተኛ ተወካዮች እንዲሁም ሌሎች ባለድርሻ አካላት የሚሳተፉበት የደመወዝ ቦርድ የሚቋቋምበት ደንብ ማዘጋጀትና እንዲፀደቅ ክትትል ማድረግ	በቁጥር		1	1			
			የግዴታ ስራ ድንጋጌ ቁጥር 29 /1977 ማሟያ ፕሮቶኮል ቁጥር 203/2014 ማብራሪያ በማዘጋጀት እንዲጸደቅ ማቅረብ	በቁጥር		1			1	
			በበጀት ዓመቱ ፕሮግራም የተደረጉ የዓለም ሥራ ድርጅት ስምምነቶች አፈጻጸም ሪፖርቶች ማጠናቀር	በመቶኛ		100%				100%
			በስራ ሁኔታዎች ቁጥጥር የክስ አመሰራረት ሥርዓትን የተመለከተ ፕሮሲጀር የመጨረሻ መልክ ማስያዝና ወደ ተግባር ማሸጋገር	በመቶኛ		100%		50	100	
			ለሥራ ሁኔታ ተቆጣጣሪዎች ደህንነትና ጤንነት መጠበቂያ መሣሪያዎች አቅርቦት ጋይድ ላይን ማዘጋጀትና ሥራ ላይ ማዋል	በቁጥር		1	1			
			በስራ ቦታዎች ኬሚካል አያያዝና አጠቃቀምን የተመለከተ ማኑዋል	በቁጥር		1		1		

ተ.ቁ	ስትራቴጅክ ግቦች	ዋና ዋና ተግባራት	አመለካቾች	መለኪያዎች	መነሻ	ኢላማ	የሚከናወንበት ጊዜ				
					2013	2014	1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት	
			ማሻሻል								
			የሥራ ባህል ለማዳበር የተዘጋጀ ማኑዋል	በቁጥር		1					1
			የስራ መለማመጃ፣ የስራ ስምሪትና ስለስራ ፈላጊዎች እና ክፍት የሥራ ቦታዎች አመዘጋገብ መመሪያን			3		3			
			የተዘጋጀውን ሶስተኛውን አስከፊ የህጻናት ጉልበት ብዝበዛ ማስወገጃ መርሃ ግብር ሥራ ላይ እንዲውል ማስተባበርና መከታተል	ቁጥር		4	1	2	3		4
	2 የአሰራር ተሞክሮዎች እና 10 የኢንተርፕራይዞች ተሞክሮዎች በመቀመር እንዲሰሩ ይደረጋል		የተቀመረ የኢንተርፕራይ ተሞክሮ	ቁጥር		10		7	3		
			የተቀመረ የሀገር ውስጥ እና የውጪ ሀገር የአሰራር ተሞክሮ	ቁጥር		2		1	1		
	150 የተሸጋገሩ፣ ሞዴል ኢንተርፕራይዞች እና የተሻለ አፈጻጸም ያላቸውን የአንድ ማዕከላትና ባለሙያዎች እውቅናና ሽልማት እንዲሰጣቸው ይደረጋል።		ዕውቅና የተሰጣቸው ኢንተርፕራይዞች	በቁጥር		150					150
			ዕውቅና የተሰጣቸው ባለሙያዎችና አንድ ማዕከላት	በቁጥር		150					
	የዘርፉን የመረጃ ስርዓት በመዘርጋት ለፖሊሲ ውሳኔ የሚያገለግሉ በአግባቡ የተሰበሰቡ፣ መረጃዎች እንዲደራጁ ይደረጋል		ለባለሙያዎች የተሰጠ የመረጃ አያያዥ ስልጠና	በክልል		100			100		
			የኢንተርፕራይዞች ዝርዝር መረጃ የያዘ ስታቲስቲካል መፅሔት እና ዳይሬክተሪ	በቁጥር		2					2
			በጥናት የተረጋገጠ የስራ ዕድል ፈጠራ መረጃ	በቁጥር		2					2
			የለማ ብሄራዊ የሥራ ገበያ መረጃ ሥርዓት፣	በቁጥር		1					1
			ተዘጋጅቶ የተሰራጨ ዓመታዊ የሌብር ስታቲስቲክስ ቡሌቲን፣	በቁጥር		1		1			
			የቁልፍ የሥራ ገበያ መረጃ አመልካች (KILM) መረጃ ጥናት ሪፖርት፣	በቁጥር		1					1

ተ.ቁ	ስትራቴጅክ ግቦች	ዋና ዋና ተግባራት	አመለካቾች	መለኪያዎች	መነሻ	ኢላማ	የሚከናወንበት ጊዜ			
					2013	2014	1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት
			የአሠሪና ሠራተኛ ማህበራት ምዝገባ፣ አደረጃጀትና አሠራር በተመለከተ የተካሄደ ጥናት፤	በቁጥር		1				1
			በኢንዱስትሪ ግንኙነትና በሙያ ደህንነት ጤንነት አጠባበቅ ዙሪያ የተካሄደ ጥናት፤	በቁጥር		1				1
	ስትራቴጅክ ግብ 3 : - የጥናትና ምርምር፣ የማማከር አገልግሎትና የቴክኖሎጂ አጠቃቀምን ማሳደግ፤	የትምህርትና ስልጠና የመሰረተ ልማት ግንባታና ፋሲሊቲን ስራዎች በዲጂታል ቴክኖሎጂ/በአይ.ሲ.ቲ የተደገፉ እንዲሆኑ ማድረግ	ዲጂታል ቴክኖሎጂ ያደራጁ ተቋማት	በመቶኛ	-	8	3	5	7	8
ከፌደራል እስከ ተቋም የተዘረጋ በቴክኖሎጂ የተደገፈ የመረጃ አመራር ስርዓት			በመቶኛ	-	10		3	4	3	
የተተገበሩና አገልግሎት የሚሰጡና የሚያሳልጡ የቴክኖሎጂ መተግበሪያዎችን (ERPs) /ክልሎች			በመቶኛ	-	100	100	100	100	100	
የICT መሰረተ ልማት የተሟላላቸው ተቋማት			በቁጥር	80	203		50	150	203	
የመሠረተ ልማት ዝርጋታ የተከናወነላቸው የቴ/ሙ/ ሥልጠና ተቋማት			በመቶኛ	10	10		3	6	10	
ልዩ ፍላጎት ላላቸው ሰልጣኞች አጋዥ የቴክኖሎጂ ግብዓት ያመቻቹ ተቋማት			በመቶኛ	-	8		3	5	8	
ዲጂታል ስቲዲዮ በማቋቋም ብለንዲግ ለርንግ የተገበሩ ተቋማት			በቁጥር	4	100	25	50	75	100	
የተዘረጋ የአን ላይን ዲጂታል ምዘና ስርተፊኬሽን ስርዓት			በመቶኛ	10	25		5	15	25	
ከፌደራል እስከ ተቋም የተዘረጋ በቴክኖሎጂ የተደገፈ የመረጃ አመራር ስርዓት			በመቶኛ	-	10		3	6	10	
ዲጂታል ቤተ መጻሕፍት ያሏቸው ተቋማት			በቁጥር	26	80	30	50	70	80	
በሃገር አቀፍ ደረጃ የተተገበረ የአንላይን ፕላት ፎርምና ለተቋማቱና ለተገልጋዮች በክላውድ አገልግሎት			በቁጥር	1	1				1	

ተ.ቁ	ስትራቴጅክ ግቦች	ዋና ዋና ተግባራት	አመለካኞች	መለኪያዎች	መነሻ	ኢላማ	የሚከናወንበት ጊዜ				
					2013	2014	1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት	
				የሚሰጥ MOOCs							
				ለሁሉም ትምህርትና ስልጠና ተቋማት የኔትዎርክና ብሮድ ባንድ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ ማድረግ፤	በመቶኛ	15	20		5	10	20
				በሁሉም ወረዳዎች ተደራሽነቱ የተረጋገጠ ተቋማት በመንግስት	በቁጥር	75	75	10	50	60	75
				በሁሉም ወረዳዎች ተደራሽነቱ የተረጋገጠ ተቋማት በግል	በቁጥር	25	25		3	15	25
				ከባለድርሻ አካላት ጋር ትሥሥር በመፍጠር የጥናት፣ ምርምርና ቴክኖሎጂ ሥራን ያጠናከሩ ተቋማት	በመቶኛ	50	50	50	50	50	50
				ቴክኖሎጂ ቅጂ፣ማላመድ እና ፈጠራ ላይ የግንዘቤ መድረክ ፣ የፈጠራ ተቋማት	በመቶኛ	10	20	2	10	15	20
				በተቋማቱ የተዘረጋ የቴክኖሎጂና የፈጠራ ውጤቶች ላይ የአውደ ርዕይና የውይይት መድረኮች፤	በቁጥር	1	1			1	
				ቴክኖሎጂ ቅጂ፣ማላመድ እና ፈጠራ ላይ የግንዘቤ መድረክ ፣ የፈጠራ ተቋማት	በመቶኛ	-	10				10
				የጥናትና ምርምር ያከናወኑ የቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ተቋማት	በመቶኛ	50	50		20	35	50
				ለኢንተርፕራይዞች የተሸጋገረ ቴክኖሎጂ የተሻሻለ	በቁጥር	-	950	96	189	381	284
				በአብዣ ኢንተርፕራይዞች ተባዘቱ ለገባዎ የቀረቡ ቴክኖሎጂ	በቁጥር	21250	21,250	2126	4215	8499	
				ለገበያ ቀርቦው የጎለበቱ ቴክኖሎጂዎች፤	በመቶኛ	2	3		1	2	3
				የተሸጋገረ እና ጥቅም ላይ የዋለ ቴክኖሎጂ	በመቶኛ	600	600		200	400	600
				ችግር ፈቺና በማህበረሰብ ተሳትፎ የሚያረጋገጡ የምርምርና ጥናት ውጤቶችና ቴክኖሎጂዎች ለማህበረሰቡ በማሸጋገር እና የማማከር አገልግሎት በመስጠት ምርትና ምርታማነትን ማሳደግ							

ተ.ቁ	ስትራቴጅክ ግቦች	ዋና ዋና ተግባራት	አመለካቾች	መለኪያዎች	መነሻ	ኢላማ	የሚከናወንበት ጊዜ						
					2013	2014	1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት			
				የማማከር አገልግሎትን ማሳደግ	በመቶኛ	10	10	10	10	10	10		
				በሁሉም ቴክኖሎጂ የፈራ ሀብት	ብብር	212.5ሚሊ	212.5ሚሊ	850	1.7	2	212.5		
	ስትራቴጅክ ግብ 4:- አጋርነትና ማሳደግ	ቅንጅታዊ አሰራርን በማጠናከር ለስራ ዕድል ፈጠራ ማጠናከሪያ ተለይተው እንዲፈቱ ይደረጋል፤		የዳቦረ ቅንጅታዊ አሰራር	ሰነድ		1	1					
				የመንግስት ተቋማት ውስጥ የተቋቋመ የሥራ ዕድል ፈጠራ ዩኒት	ቁጥር		11			11			
				መፍትሄ የተሰጣቸው የፖሊሲና ስትራቴጂ ማጠናከሪያዎች	በመቶኛ		100				100		
				ከልማት አጋራት ጋር የአጋርነት ትሥሥር መፍጠር	የተለዩ አጋር አካላት	በቁጥር		50			50		
					ህጋዊ ሥምምነት የፈረሙ አጋር አካላት	በቁጥር		50			50		
					ከአጋር አካላት የተሰበሰበ ሀብት	በዶላር በሚሊ		200ሚሊ			50,000,000.00	10,000,000.00	50,000,000.00
					የተዘጋጀ የቅንጅት መመሪያ	በቁጥር		18			18		
				የቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ተቋማት ከአቻ ተቋማት፣ የጋራና ተደማሪ ግብ ካላቸው በአከባባይቸው ከሚገኙ ድርጅቶች እና ተቋማት ጋር በጠንካራ ትስስር እንዲፈጥሩ ማስቻል	በቴክኒክና ሙያ ሥልጠና በተሳተፉ ደረጃቸው ተሳታፊ የሆኑ ባለድርሻ አካላት	በቁጥር	-	100	25	50	75	100	
					ከውጭ አገር ተቋማት ጋራ ትስስርና አጋርነት የፈጠሩ ተቋማት	በቁጥር	5	7		2	3	2	
				የተለያዩ የኮሚኒኬሽን ዘዴዎችን በመጠቀም በዘርፉ ልማትና ወቅታዊ የሆኑ ጉዳዮች ዙሪያ መረጃዎች ይሰራጫሉ፤	የተዘጋጁ ሁኔታዎችና ሰሞናዊ ዜናዎችን	በቁጥር		124	10	14	10	10	
		በዘርፉ የተደረገ ከባቢያዊ ቅኝት	በቁጥር			12		1	1	1	1		
2	የዘርፉ አባይት ስራዎች ግቦች												
	ስትራቴጅክ ግብ 5 ምቹ የሥራ ዕድል በመፍጠር የዜጎች	ለ3.1 ሚሊዮን ስራ ፈላጊ ዜጎች ምቹ የስራ እድል		የስራ እድል የተፈጠረላቸው ዜጎች	ቁጥር	3,104,518	465,678	1,552,259	2,638,841	3,104,519			
				የተመዘገቡ ስራ ፈላጊዎች	ቁጥር	3,104,518	1,086,581	2,173,163	2,638,841	3,104,519			

ተ.ቁ	ስትራቴጅክ ግቦች	ዋና ዋና ተግባራት	አመለካቾች	መለኪያዎች	መነሻ	ኢላማ	የሚከናወንበት ጊዜ				
					2013	2014	1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት	
	ተጠቃሚነትን ማሳደግ	እንዲፈጠርላቸው ክትትልና ድጋፍ ማድረግ	በጥናት የተለዩ ከፍተኛ የስራ ዕድል ሊፈጠርላቸው የሚችሉ ሴክተሮች	ቁጥር		11		11			
			የስራ ፈጣሪነት እና የሥራ ባህል ስልጠና የወሰዱ ዜጎች	ቁጥር		8,040,000			4,020,000	8,040,000	
			በኢንዱስትሪ ዘርፍ የተፈጠረ የስራ ዕድል	ቁጥር		857,522	128,628	428,761	728,894	857,522	
			በከተማ ግብርና ዘርፍ የተፈጠረ ስራ ዕድል	ቁጥር		1,335,347	200,302	667,674	1,135,045	1,335,347	
			በአገልግሎት ዘርፍ የተፈጠረ የስራ ዕድል	ቁጥር		816648	122,497	408,324	694,151	816,648	
			በውጪ ሀገር የተፈጠረ የሥራ ዕድል	ቁጥር		95000	14250	47500	80750	95000	
			የተጠናከሩ የአንድ ማዕከል አገልግሎት መስጫ ጣቢያዎች	ቁጥር		2434	365	1217	2069	2434	
			አዲስ የተከፈቱ የአንድ ማዕከል አገልግሎት መስጫ ጣቢያዎች	ቁጥር		100	15	50	85	100	
			ከወርልድ ባንክ በተገኘ ድጋፍ 10,400 ወጣቶች የስራ ላይ ልምምድ እንዲያገኙ ይደረጋል፡	የስራ ላይ ልምምድ ያገኙ ወጣቶች	ቁጥር		10400			400	10400
ስትራቴጅክ ግብ 6 የጥቃቅን አነስተኛና መካከለኛ ኢንተርፕራይዞች ሚና ማሳደግ	የስራ ፈጠራ ማጎልበቻ ማዕከላት (Business Incubation Center) በዋና ዋና ከተሞች አቅራቢያ በሚገኙ 5 ዩንቨርሲቲዎች እንዲቋቋሙ ማድረግ	የስራ ፈጠራ ማጎልበቻ ማዕከላት ለማቋቋም የተዘጋጀ የጋራ መግባቢያ ሰነድ	ቁጥር		1		1				
		የስራ ፈጠራ ማጎልበቻ ማዕከላት ለማቋቋም የሚያስችል የተዘረጋ የአሰራር ስርአት ማንግጠል	ቁጥር		1			1			
		በዳሰሳ ጥናት የተለዩ ዩንቨርሲቲዎች፣	ቁጥር		5			5			
		የተዘጋጀ ሞዴል የንግድ ዕቅድ	ቁጥር		30		30				
		የተቋቋሙ አዲስ ኢንተርፕራይዞች	ቁጥር		272,186	40,828	136,093	231,358	272,186		
		በኢንዱስትሪ ዘርፍ የተቋቋሙ ኢንተርፕራይዞች	ቁጥር		74,027	11,104	37,014	62,923	74,027		

ተ.ቁ	ስትራቴጅክ ግቦች	ዋና ዋና ተግባራት	አመለካቾች	መለኪያዎች	መነሻ	ኢላማ	የሚከናወንበት ጊዜ			
					2013	2014	1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት
		ክትትልና ድጋፍ ማድረግ	በከተማ ግብርና ዘርፍ የተቋቋመ ኢንተርፕራይዞች	በቁጥር		110,263	16,539	55,132	93,724	110,263
			በአገልግሎት ዘርፍ የተቋቋመ ኢንተርፕራይዞች	በቁጥር		87,897	13,185	43,949	74,712	87,897
		10,309 የገበያ ማዕከልና ሼድ በመገንባት ለ155,014 ኢንተርፕራይዞች በማስተላለፍ ተጠቃሚ እንዲሆኑ ክትትልና ድጋፍ ማድረግ	ተገንብተው የተላለፉ የገበያ ማዕከልና ሼድ	በቁጥር		10,309	1,546	5,155	8,763	10,309
			የማምረቻና መሸጫ ቦታ ተጠቃሚ የሆኑ ኢንተርፕራይዞች	በቁጥር		120,788	18,118	60,394	102,670	120,788
			ስታንዳርድ ዲዛይን የተዘጋጀላቸው የማምረቻና መሸጫ ሼድ	በሰነድ		6	6			
			ግንባታው ያደገ ቋሚ ገበያ ማእከል	በመቶኛ		40				40
			የተዘጋጀ የለማ መሬት	በኔክታር		120,788	18,118	60,394	102,670	120,788
		ለ257,073 ኢንተርፕራይዞች 17,900,000,000 ብር የብድር አገልግሎት በማቅረብ በዘመኑ መመለስ ያለበት ብድር 100% እንዲመለስ ክትትልና ድጋፍ ማድረግ	የብድር አገልግሎት ተጠቃሚ የሆኑ ኢንተርፕራይዞች	በቁጥር		257073	38,561	128,537	218,512	257,073
			ለኢንተርፕራይዞች የቀረበ ብድር	ቡብር በቢሊ		21	3,296,096,394	10,986,987,981	18,677,879,568	21,973,975,962
			ባንክ ለማቋቋም የተዘጋጀ የአዋጭነት ጥናት ሰነድ	በሰነድ		1		1		
			የተዘጋጀ የብድር ዋስትና ፈንድ የአሰራር ስርዓት	በሰነድ		1		1		
			የተመለሰ ብድር	በመቶኛ		1	100	100	100	100
		ለ465,140 ኢንተርፕራይዞች 35,855,684,454 ብር የገበያ ትስስር በመፍጠር ተጠቃሚ እንዲሆኑ ክትትልና ድጋፍ ማድረግ	የገበያ ትስስር የተፈጠረላቸው ኢንተርፕራይዞች	በቁጥር		465140	69771	232570	395369	465140
			ለኢንተርፕራይዞች የተፈጠረ የገበያ ትስስር	ቡብር በቢሊ		35.8	5,378,352,668	17,927,842,227	30,477,331,786	35,855,684,454
			በከተሞች የተቋቋመ የሰንበት የገበያ	በቁጥር		80	12	40	68	80
			በአገር አቀፍ ደረጃ የተዘጋጀ ኤግዚቢሽንና ባዛር	በቁጥር		2		1	2	
			በየክልሉ የተዘጋጀ ኤግዚቢሽንና ባዛር	በቁጥር		700	105	350	595	700

ተ.ቁ	ስትራቴጅክ ግቦች	ዋና ዋና ተግባራት	አመለካቾች	መለኪያዎች	መነሻ	ኢሳማ	የሚከናወንበት ጊዜ			
					2013	2014	1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት
			የዘመናዊ ግብይት ተጠቃሚ የሆኑ ኢንተርፕራይዞች	በቁጥር		100		50	100	
			በሽማግሌ የህብረት ስራ ማህበራት ሱቅ ያስገቡ ኢንተርፕራይዞች			105	16	53	89	105
		153,869 የጥቃቅን አነስተኛ እና መካከለኛ ኢንተርፕራይዞች የሂሳብ ምርመራ አገልግሎት እንዲያገኙ ድጋፍና ክትትል ማድረግ	የሂሳብ ስርአት የተዘረጋላቸው ኢንተርፕራይዞች	በቁጥር		171377	25,706.55	85,688.50	145,670.45	171,377.00
			የሂሳብ ምርመራ አገልግሎት ያገኙ ኢንተርፕራይዞች	በቁጥር		153869	23,080.35	76,934.50	130,788.65	153,869.00
		218,734 ኢንተርፕራይዞች (174,772 በጥቃቅን፣ 41,974 በአነስተኛ እና 1,988 ወደ ታዳጊ መካከለኛ) ከአንድ ደረጃ ወደሚቀጥለው የዕድገት ደረጃ እንዲሸጋገሩ ክትትልና ድጋፍ ማድረግ	ወደ አነስተኛ የተሸጋገሩ ኢንተርፕራይዞች፣	በቁጥር		43693	6,554	21,847	37,139	43,693
			ከአነስተኛ መብቃት ወደ መካከለኛ የተሸጋገሩ ኢንተርፕራይዞች፣	በቁጥር		1988	298	994	1,690	1,988
		የጥቃቅን አነስተኛ እና መካከለኛ ኢንተርፕራይዞች ሚና በታዳጊ ሀገራት በስራ ዕድል ፈጠራው ካለው ሽፋን ከ60 ወደ 62 እና በሀገራዊ የምርት ዕድገት ካለው ሽፋን ከ40 ወደ 42 ከፍ እንዲል ማድረግ	የጥ/አ/መ/ኢ ልማት ሚና መለካት የሚያስችል የተዘረጋ ስርአት	በቁጥር		1			1	
			የጥ/አ/መ/ኢ ልማት ለስራ ዕድል ፈጠራ ያበረከተው ሚና	በመቶኛ	60	62				62
			የጥ/አ/መ/ኢ ልማት ለሀገራዊ የምርት ዕድገት ያበረከተው ሚና	በመቶኛ	40	42				42
			በጥናት የተለየ የጥ/አ/መ/ኢ ልማት ሚና	ሰነድ		1				1

ተ.ቁ	ስትራቴጅክ ግቦች	ዋና ዋና ተግባራት	አመለካኞች	መለኪያዎች	መነሻ	ኢሳማ	የሚከናወንበት ጊዜ			
					2013	2014	1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት
	ስትራቴጅክ ግብ 7 የአሠሪዎችና የሠራተኞች በነፃነት የመደራጀት ምጣኔን ማሳደግ፤	የአሠሪዎች እና ሠራተኞች የመደራጀት መብታቸውን እንዲጠቀሙ እና በህብረት እየተደራጀሩ ጥቅማቸውን እንዲያስከብሩ የምክክርና የልምድ ልውውጥ መድረኮችን በማዘጋጀትና 80% የስራ ክርክሮች እንዲፈቱ ማድረግ	የተዘረጋ የሶስትዮሽ ምክክር ሥርዓት (አማካሪ ቦርድ)፤	በቁጥር		12		4	8	12
			የተጠናከረ የአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ ወሳኝ ቦርዶች፤	በቁጥር		7		4	7	
			የተደረገ የልምድ ልውውጥና የተቀመረ ልምድ፤	በቁጥር		20		7	14	20
			የተደረገ የልምድ ልውውጥና ተቀምጦ የተሰራጨ ልምድ፤	በቁጥር		25		7	15	25
			ለማጠናከሪያ የተሰጠ የቴክኒክ ድጋፍ፤	በቁጥር		13		8	13	
			የተሰጠ የቴክኒክ ድጋፍ፤	በመቶኛ በድግግሞሽ		100	100	100	100	100
			የተመዘገበ የአሠሪና ሠራተኛ ማህበራት፤	በመቶኛ በድግግሞሽ		100	100	100	100	100
			የተመዘገበ የህብረት ስምምነቶች፤	በመቶኛ በድግግሞሽ		100	100	100	100	100
			ምላሽ የተሰጣቸው የአሠሪና ሠራተኛ ማህበራት መተዳደሪያ ደንብ ጥያቄ፤	በመቶኛ በድግግሞሽ		100	100	100	100	100
			የተሰጠ የአሠሪና ሠራተኛ ማህበር አመራር አባላት ምዝገባና መታወቂያ ካርድ፤	በመቶኛ በድግግሞሽ		100	100	100	100	100
			በስምምነት እልባት ያገኙ የሥራ ክርክሮች፤	በመቶኛ በድግግሞሽ		100	100	100	100	100
	ስትራቴጅክ ግብ 8 የሥራ ሁኔታዎች ቁጥጥር አገልግሎት ማስፋፋትና ማሳደግ	ለሥራ ወደ ውጭ አገር የተሰማሩ ዜጎችን መብት፤ ክብር እና ደህንነት ማስጠበቅ	ለውጭ አገር ዜጎች የተሰጠ የሥራ ፈቃድ፤	በቁጥር		12	3	6	9	12
			ዲጂታላይዝ የተደረገ የሥራ ፈቃድ አሰጣጥ፤	በቁጥር		1	1			
			የተካሄደ የሥራና ሠራተኛ የማገናኛ ኤግዚቢሽን፤	በቁጥር		1			1	
			የተመደቡ ሌቦር አታሼዎች፤	በቁጥር		4		2	4	

ተ.ቁ	ስትራቴጅክ ግቦች	ዋና ዋና ተግባራት	አመለካቾች	መለኪያዎች	መነሻ	አላማ	የሚከናወንበት ጊዜ			
					2013	2014	1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት
			የተጠናቀቁ የሁለትዮሽ የሥራ ስምሪት ስምምነቶችና የመግባቢያ ሰነዶች፤	በመቶኛ		100		100	100	100
			የተሰጠና የታደሰ የኤጀንሲዎች የብቃት ማረጋገጫ ፈቃድ፤	በመቶኛ		100		100	100	100
			በኤጀንሲዎች ላይ የተካሄደ ቁጥጥር፤	በመቶኛ		100		100	100	100
			በማግባባት እንዲፈቱ የተደረጉ አቤቱታዎች፤	በመድረክ		3		1	2	3
			የቀረበ የኤጀንሲዎች የሥራ አፈፃፀም ሪፖርት፤	በመድረክ		2		1		2
		ሕገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርን መከላከል	የተፈጠረ የህብረተሰብ ንቅናቄ መድረክ	በመቶኛ		100		100	100	100
			ክትትል የተደረገባቸው ቀበሌዎች፤	በቁጥር		1				1
			ግንዛቤ ያገኙ ሕብረተሰቦች፤	በመቶኛ		100		100	100	100
			የተዘጋጀ ዕቅድና ሪፖርት፤	በቁጥር		4	1	2	3	4
		የስራ ቁጥጥር በማካሄድ የዓለም ሥራ ድርጅት ስምምነቶች መሠረት በተለይ አስከፊ የህፃናት ጉልበት ብዝበዛን እና በስራ ላይ የደረሱ አደጋዎች የህግ ተፈጻሚነት እንዲረጋገጥ ማድረግ	ዋና መ/ቤታቸው አዲስ አበባ ሆኖ የመስሪያ ቤታቸው በተለያዩ ክልሎች በሚገኙ እና አዲስ አበባ ውስጥ ለሚገኙ የመንግስት ልማት ድርጅቶች ላይ 25 መደበኛ የስራ ሁኔታ ቁጥጥሮችን በማከናወን	በቁጥር		25	5	15	20	25
			15 የመከታተያ የስራ ሁኔታ ቁጥጥሮችን ማከናወን	በቁጥር		15		3	10	15
			የቀረቡ የአቤቱታ የስራ ሁኔታ ቁጥጥሮችን በሙሉ ማስተናገድ	በመቶኛ በድግግሞሽ			100	100	100	100
			የአደጋ ምርመራ በማከናወን የአደጋ መነሻ ምክንያቶችን መለየት እና ለተጎጂዎች በህጉ መሰረት ድጋፎች መደረጋቸውን ማረጋገጥ	በመቶኛ በድግግሞሽ		100%	100	100	100	100

ተ.ቁ	ስትራቴጅክ ግቦች	ዋና ዋና ተግባራት	አመለካኞች	መለኪያዎች	መነሻ	አላማ	የሚከናወንበት ጊዜ			
					2013	2014	1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት
			የኢንዱስትሪ ሠራተኞች የሙያ ደህንነት ጤንነት አጠባበቅ አፈጻጸምን አስመልክቶ ተደረገው የከንዋኔ ኦዲት ግኝቶች ማስተግበሪያ መርሃግብር አፈፃፀም መከታተልና ሪፖርት ማቅረብ	በመቶኛ		100%	25	50	75	100
			በተመረጡ 10 ድርጅቶች (መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች እና የግል ድርጅቶች) የውጪ ዜጎች የሥራ ፈቃድ አጠቃቀም በተመለከተ ቁጥጥር ማድረግ	ቁጥር		10		5	10	
			ተቆጣጣሪነታቸው ከአንድ ክልል በላይ የሆኑ 10 ድርጅቶች ከየክልሉ የሥራ ሁኔታ ተቆጣጣሪዎች ጋር በመቀናጀት የአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ መከታተልና ድጋፍ መስጠት	በቁጥር		10		5		10
			የግል የሥራ ሁኔታ ቁጥጥር አገልግሎት አቅራቢዎች የብቃት ማረጋገጫ የምስክር ወረቀት ለማግኘት ሊሟሉ የሚገባቸው መስፈርቶች የተመለከተ መመሪያ ዝግጅት በማጠናቀቅ አፀድቆና አሳትሞ ሥራ ላይ ማዋል	ቁጥር		1		1		
			ለሥራ ሁኔታ ተቆጣጣሪዎች ልዩ የሥራ መታወቂያ በማዘጋጀት ሥራ ላይ ማዋል	በቁጥር		1	1			
			ከፌዴራል የመንግስት የልማት ድርጅቶችና አግባብ ካላቸው አካላት ጋር በሥራ ላይ የደረሱ አደጋዎችና የሙያ በሽታዎች መረጃ መሰብሰብ፣ መተንተንና ለተጠቃሚ ማሰራጨት	በመቶኛ		100%	25	50	75	100

ተ.ቁ	ስትራቴጅክ ግቦች	ዋና ዋና ተግባራት	አመለካኞች	መለኪያዎች	መነሻ	ኢላማ	የሚከናወንበት ጊዜ				
					2013	2014	1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት	
			ብሄራዊ የሥራ ሁኔታ ቁጥጥር አገልግሎት መረጃ ሥርዓት በመዘርጋት የህግ አፈፃፀም ለማሻሻል ከባለድርሻ አካላት ጋር መተባበር የመረጃ እያያዝ ዳታ ቤዝ ማልማት ማዘጋጀት	በቁጥር		1					1
	ስትራቴጅክ ግብ 9 የሙያ ደህንነትና ጤንነት አገልግሎት ማጠናከርና ማስፋፋት	በሥራ ቦታ የሙያ ደህንነት ጤንነት አገልግሎት ተግባራዊ ማድረግ፣ ተከታታይና ዘላቂ በሆነ መልኩ የሥራ ቦታዎች እንዲሻሻሉ፣ የሥራ ቦታዎችን ከአደጋ እና ከጤና ጉዳት መንስኤዎች የተጠበቁ ማድረግ	ከብክነትና ከብክለት የፀዱ የአሰራር ስርዓቶች እንዲዘረጉ ለድርጅቶች የሚሰጡ የቴክኒክና የምክር ድጋፎችን ለ15 ድርጅቶች በመስጠት ማጠናከር	በቁጥር		15	4	9	13	15	
በ20 ድርጅቶች የሙያ ደህንነትና ጤንነት ሥራ አመራር ሥርዓት ለመዘርጋት የሚያስችል ክትትል ማድረግ እና ቴክኒክ ድጋፍ መስጠት፣			በቁጥር		20	4	10	16	20		
በ30 ድርጅቶች የተቋቋሙ ጥምር የሙያ ደህንነትና ጤንነት ኮሚቴዎችን ድጋፍ መስጠት			በቁጥር		30	8	15	23	20		
በ30 ድርጅቶች የኤች.አይ.ቪ /ኤድስ ተከላካይ ኮሚቴ እንዲቋቋም እና በተቋቋመባቸው ደግሞ በሥራ ቦታዎች የሜይንስትራሚንግ አሰራር እንዲጠናከር ቴክኒካል ድጋፍ መስጠት			በቁጥር		30	8	15	23	20		
ብሔራዊ የሙያ ደህንነትና ጤንነት ኢንስቲትዩት ለማቋቋም እንዲቻል በዓለም አቀፍ አማካሪ ተቋም ጥናት እንዲካሄድ ቴክኒካል የቅድመ ዝግጅት ሥራዎችን ማከናወን			በመቶኛ		100%	10	40	80	100		
ስትራቴጅክ ግብ 10 የትምህርትና	የቴክኒክና ሙያ ሥልጠና በተግባር	በልህቀት ማእከልነት የተደራጁ የቴ/ሙ/ት/ስ ተቋማት	በቁጥር	-	5		2	5			

ተ.ቁ	ስትራቴጅክ ግቦች	ዋና ዋና ተግባራት	አመለካኞች	መለኪያዎች	መነሻ	አላማ	የሚከናወንበት ጊዜ			
					2013	2014	1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት
	ስልጠና አግባብነትና ጥራትን ማሻሻል፤	የክህሎት ሥልጠና ላይ በማተኮርና በማደራጀት የሠልጣኞችን የሙያ ብቃት ማዳበር	የተቋቋሙ የኢንተርፕራይዞች፣ ኢንክቤሽን እና የፈጠራ ማዕከላት	በቁጥር	-	5		2	5	
			ግብአቶች የተሟሉላቸው ዎርክሾፖች ያሏቸው ተቋማት	በመቶኛ	60	70	10	50	60	70
			በትብብር ስልጠና የተሳተፉ ሰልጣኞች	በመቶኛ	95	100	100	100	100	100
	የሥልጠና እና ምዘና መስጫ ተቋማትን እና ተሳታፊ ባለሙያዎች እና ሰልጣኞችን የብቃት ደረጃቸውን በምዘና በማረጋገጥ እውቅና ፍቃድ መስጠት	እውቅና ያገኙ አዲስ የኢንዱስትሪ ምዘና ማዕከላት	በቁጥር	5	7		2	5	7	
		እውቅና የታደሰላቸው የምዘና ማዕከላት	በቁጥር	1500	1500		500	1000	1500	
		የሙያ ፈቃድ ያገኙ መዛኞች	በመቶኛ	-	40		10	20	40	
	የሥልጠና ተቋማት አገራዊ፣ አህጉራዊና የአለም አቀፍ ስታንዳርድ መሰረት አዲት በማድረግ እውቅና እንዲያገኙ ማድረግ	የተቋቋሙ አህጉር አቀፍ እና ዓለም አቀፍ እውቅና ያላቸው የክህሎት ማዕከላት	በቁጥር	0	1				1	
		በአገር አቀፍ ደረጃ በወጣው ስታንዳርድ መሰረት አዲት የተደረጉ የመንግስት ተቋማት	በመቶኛ	-	1				1	
		በአገር አቀፍ ደረጃ በወጣው ስታንዳርድ መሰረት አዲት የተደረጉ የግል ተቋማት	በመቶኛ	15	60		20	40	60	
		የአለም አቀፍ እስታንዳርድ ያሟሉ ፖሊቴክኒክ ተቋማት	በቁጥር	-	2				1	1
		ስልጠና በሚሰጡባቸው ፕሮግራሞች የዓለም አቀፍ የብቃት ማረጋገጫ ያገኙ ፖሊቴክኒክ ተቋማት	በቁጥር	15	60		20	40	60	
		በዲጂታል ክህሎትና ቴክኖሎጂ ሰልጣን ሰርቲፋይድ የሆኑ የቴ.ሙ.ት.ስ ተቋማት አሰልጣኝና ሰልጣኞች	በመቶኛ	10	40	40	40	40	40	
		የሙያ ፈቃድ ያገኙ አሰልጣኞች	በመቶኛ	-	40	40	40	40	40	
		ብቃታቸው በምዘና የተረጋገጠ የገበያ-ተኮር አጫጭር ስልጠና	በመቶኛ	50	55	55	55	55	55	

ተ.ቁ	ስትራቴጅክ ግቦች	ዋና ዋና ተግባራት	አመለካቸው	መለኪያዎች	መነሻ	ኢሳማ	የሚከናወነውበት ጊዜ				
					2013	2014	1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት	
			አጠናቃቂዎች								
			የኢንዱስትሪ ኤክስፐርትስን አገልግሎት ድጋፍ አግኝተው ብቃታቸው በምዘና የተረጋገጠ የጥ/አ/ ኢንተርፕራይዝ አንቀሳቃሾች	በቁጥር	244136	246885		82295	164590	246885	
		የቴክኒክና ሙያ ሥልጠና የኢኮኖሚውን የሙያና የባለሙያ ብቃት ፍላጎት፣ የማከለና ያስተሳሰረ እንዲሆን ማድረግ	የተካሄደ የስራ ገበያ ጥናት	በቁጥር	1	2			1	1	
			በገበያ ጥናት ፍላጎት መሠረት የሙያ ደረጃዎችን በአዲስ መቅረፅና መከለሥ		10	10	3	6	9	10	
			በኢንዱስትሪው ፍላጎት መሰረት መከለስ ካለባቸው ሙያ ደረጃዎች የተከለሱ	በመቶኛ	80	80	30	60	70	80	
			በኢንዱስትሪው ፍላጎት መሰረት አዲስ በተዘጋጁ የሙያ ደረጃዎች	በመቶኛ	100	100	25	50	75	100	
		ሥልጠናቸውን ያጠናቀቁ ሠልጣኞች ብቃታቸው በቀጣሪዎች ተቀባይነት አግኝቶ ከስራ ጋር እንዲተሳሰሩ ማስቻል	በሙያ ደረጃዎች መሰረት የተከለሱ የምዘና መሳሪያዎች	በመቶኛ	100	100	25	50	75	100	
			የሙያ ደረጃዎች መሰረት የተዘጋጁ ስርዓተ-ትምህርቶች	በመቶኛ	100	100	25	50	75	100	
			በሰለጠኑበት ሙያ ክስራ ጋር የተሳሰሩ የመደበኛ ስልጠና አጠናቃቂዎች	በመቶኛ	70	75	20	50	70	75	
			በአጫጭር ስልጠና ብቁ ከሆኑት ሰልጣኞች ውስጥ በሰለጠኑበት ሙያ ክስራ ጋር የተሳሰሩ	በመቶኛ	65	70	20	50	70	75	
			አቅማቸው በስልጠና የተገነባ አርሶ/አርብቶ አደሮች ምርታቸውን ለገበያ እንዲያቀርቡ ማድረግ	በቁጥር	8780	10,975	1097	4390	8780	9877	
		የቴክኒክና ሙያ ሥልጠና የአሰልጣኝና	የአሰልጣኝ ሰልጣኝ ጥምርታ በሃርድ ክህሎት	በንጽጽር	1:19	1:18					

ተ.ቁ	ስትራቴጂክ ግቦች	ዋና ዋና ተግባራት	አመለካከቶች	መለኪያዎች	መነሻ	ኢላማ	የሚከናወንበት ጊዜ				
					2013	2014	1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት	
		ሰልጣኝ ጥምርታ ደረጃን ጠብቆ፣ የክህሎት ብቃታቸው በተረጋገጠ አሰልጣኞች እንዲተገበር ማድረግ	የአሰልጣኝ ሰልጣኝ ጥምርታ በሶፍት ክህሎት	በንጽጽር	1:20	1:20	1:20	1:20	1:20	1:20	
		በቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ተቋማት ሰልጣኞችን ተቀብሎ ማሰልጠን	በመደበኛ መርሃግብር ወደ ቴ/ሙ/ት/ስ/ የገቡ አዲስ ሰልጣኞች	በቁጥር	30993	434,464		434,464			
			በአጫጭር ስልጠና ወደ ቴ/ሙ/ት/ስ/ የገቡ ሰልጣኞች	በቁጥር	1359945	1,760,414	440,104	880,206	1,320,311	1,760,414	
			በተንቀሳቃሽ ስልጠና (mobile TVET) መረሀግብር የሥልጠና ተደራሽነትን ማሳደግ	በመቶኛ	5	15		5	10	15	
			የሙያ ብቃት ምዘና ተደራሽ የተደረገባቸው ወረዳዎች	በቁጥር	29	29		10	20	29	
	ስትራቴጂክ ግብ 11: የትምህርትና ስልጠና ፍትሀዊነትና ተደራሽነትን ማሳደግ፤	በቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ፕሮግራም ውስጥ የሴቶች ተሳተፊነትና ተጠቃሚነትን ማሳደግ	በቴ/ሙ/ት/ስ/ የሴት ሰልጣኞች ተሳትፎ	በመቶኛ በድግግሞሽ	50	50	50	50	50	50	
				በቴ/ሙ /ት/ስ/ ተቋማት የሴት አሰልጣኞች ተሳትፎ	በመቶኛ በድግግሞሽ	24	26	26	26	26	26
				በቴ/ሙ /ት/ስ/ ተቋማት የሴት አመራሮች ተሳትፎ	በመቶኛ በድግግሞሽ	7	10	10	10	10	10
	ልዩ ትኩረት ለሚያስፈልጋቸው የማህበረሰብ ክፍሎች በቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ውስጥ ፍትሀዊ ተሳትፎ እንዲኖራቸው ምቹ ሁኔታዎችን በማመቻቸት መደገፍ		ልዩ የሙያ ተሰጥኦ ካላቸው ሰልጣኞች ውስጥ የተደገፉ	በመቶኛ	-	50	50	50	50	50	
				በቴ/ሙ/ት/ስ/ ልዩ ፍላጎት ያላቸው ሰልጣኞች ተሳትፎ (መደበኛ)	በቁጥር	86	1,219		1219		
				በቴ/ሙ/ት/ስ/ ልዩ ፍላጎት ያላቸው ሰልጣኞች ተሳትፎ (አጫጭር)	በቁጥር	2183	17,604	2933	7626	14080	17604
				ልዩ ፍላጎት ላላቸው ሰልጣኞች ድጋፍ መስጫ ማዕከላትን ያዘጋጁ ተቋማት	በመቶኛ	10	20	5	10	15	20

ተ.ቁ	ስትራቴጅክ ግቦች	ዋና ዋና ተግባራት	አመለካኞች	መለኪያዎች	መነሻ	ኢላማ	የሚከናወንበት ጊዜ			
					2013	2014	1ኛ ሩብ ዓመት	2ኛ ሩብ ዓመት	3ኛ ሩብ ዓመት	4ኛ ሩብ ዓመት
	ስትራቴጅክ ግብ 12 አካላትነትን ማሳደግ	ሴቶች፣ ወጣቶችና የአካል ጉዳተኞች በስራ ዕድል ፈጠራ ተጠቃሚ እንዲሆኑ ይደረጋል	ያደገ የሴቶች ተጠቃሚነትን	በመቶኛ		50	50	50	50	50
ያደገ የወጣቶች ተጠቃሚነት			በመቶኛ		75	75	75	75	75	
ተጠቃሚ የሆኑ የአካል ጉዳተኞች			በቁጥር		11,878	1,782	5,939	10,096	11,878	
ተጠቃሚ የሆኑ የስደት ተመላሾች			በቁጥር		40,000	6,000	20,000	34,000	40,000	
		በቴክኒክና ሙያ ተቋማት ዘርፈ ብዙ ጉዳዮች እና አገልግሎት አሰጣጥ ስራዎችን ማሻሻል፤	የስነ ጾታ አጀንዳዎች በሁሉም ሥራዎች ውስጥ እንዲካተቱና ታሳቢ ያደረጉ ተቋማት	በመቶኛ በድግግሞሽ		100	100	100	100	100
የአረንጓዴ ቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ተቋማት ተግባራዊ ማድረግ			በመቶኛ በድግግሞሽ		20	20	20	20	20	
የአክባቢ ጥበቃ አጀንዳዎች በሁሉም ሥራዎች ውስጥ ያካተቱና ታሳቢ ያደረጉ ተቋማት			በመቶኛ በድግግሞሽ		60	60	60	60	60	
በቴክኒክና ሙያ ሥልጠና ፕሮግራም አስፈጻሚ ተቋማት ውስጥ የኤች.አይ.ቪ ኤድስ መከላከል እና መቆጣጠር አጀንዳዎች በሁሉም ሥራዎች ውስጥ እንዲካተቱና ታሳቢ እንዲደረጉ ማድረግ			በመቶኛ በድግግሞሽ		100	100	100	100	100	
		የክትትልና ድጋፍ ስርዓት ማሻሻል	ክትትልና ድጋፍ ማድረግ፤	ቁጥር	4	4	1	2	3	4
በየደረጃው ወቅታዊ የሥራ ግምገማ ማከናወን			ቁጥር	4	4	1	2	3	4	
በየደረጃው ወቅታዊ የመስክ/የሥራ ላይ ምልክታ ክትትልና ግምገማ ማከናወን			ቁጥር	4	4	1	2	3	4	
በተደረገ ክትትልና ድጋፍ መሰረት ግብረመልስ መስጠት፤			ቁጥር	4	4	1	2	3	4	

*** በየሩብ ዓመቱ የተቀመጠው ዲላማ እየተደመረ የሚሄድ ነው